

**BUPL**



**THISTED KOMMUNE**

**Forhåndsftale  
om  
lokal løndannelse**

**Pædagoger  
Overenskomst 60.01**

**Indgået mellem  
BUPL Nordjylland  
og Thisted Kommune**

**1. april 2023**

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger på overenskomst 60.01 ansat i Thisted Kommune pr. 1. april 2023. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale.

Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. og ansatte i fleksjob indgået før den 1. januar 2013.

Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler, dog således at notat af 5. februar 2019 i forhold til "personligt Østermølle-tillæg" og notat af 2. august 2011 i forhold til "udfærdigelse og godkendelse af lønaftaler" fortsat er gældende.

## **1. LØNSTRUKTUR**

### **Stk. 1.1.**

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

### **Stk. 1.2.**

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

### **Stk. 1.3.**

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring, ændret trinforløb eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

### **Stk. 1.4.**

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomsten nævnte løn (grundløn, garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

## 2. FUNKTIONSLØN

### **Stk. 2.1. Praktikvejledning**

For varetagelse af vejledning af studerende i praktik ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.** Såfremt praktikvejlederen i perioder er vejleder for mere end 1 studerende, udbetales praktikvejledertillægget i forhold til antallet af studerende.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

**Lønseddeltekst: Praktikvejledning.**

### **Stk. 2.2. Specialtillæg daginstitutioner**

For varetagelse af særlige arbejdsopgaver i daginstitutioner i forhold til børn med nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Tillægget gives for at varetage særlige opgaver i forhold til det konkrete barn, herunder varetagelse af kommunikationen med forældre, kolleger, forvaltning og andre professioner involveret i opgaverne i forhold til barnet.

Sektionslederen for dagtilbud og FTR/BUPL vurderer i fællesskab omfanget af støttebehovet og hvilke børn, der defineres som støttekrævende og dermed udløser et tillæg efter stk. 2.2.

Chef for Undervisning og Dagtilbud kan involveres om nødvendigt.

Der er mulighed for at opgaven og dermed tillægget deles på 2 pædagoger, således at tillægget udgør et årligt tillæg på **6.450 kr.**

Såfremt tillægget deles, sker det efter forudgående aftale mellem dagtilbudsleder og sektionslederen for dagtilbud, og i dialog med medarbejderne.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Aftalen om specialtillæg i daginstitutioner evalueres af aftaleparterne i efteråret 2024.

**Lønseddeltekst: Specialtillæg daginst. 1/1.**

**Specialtillæg daginst. 1/2.**

### **Stk. 2.3. Specialafdeling skoler**

For arbejde i specialafdeling på skole ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

**Følgende skoler har pr. 1. april 2023 en specialafdeling:**

Østre Skole (Østre Flex og SFO Flex)

Rolighedsskolen (Østermølleafdelingen, Rolighedsklassen, SFO Østermølle og SFO Rolighedsklassen)

Snedsted Skole (Trombakken og SFO Trombakken)

Hanstholm Skole (F-klasserne og F-klassernes SFO)

Bedsted Skole (Golfstrømmen, Bedstedklassen og SFO Satelitten)

Tillægget ydes kun til det i afdelingen beskæftigede personale.

**Lønseddeltekst: Specialafd. skole.**

#### **Stk. 2.4 Støttepædagogtillæg skoler**

For ansættelse i en stilling, hvor man har en fast funktion som støttepædagog ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.**

Der skal være tale om en stilling, hvor det er beskrevet i ansættelsesbrevet, at stillingen er en støttepædagogstilling.

**Lønseddeltekst: Støttepædagog skole.**

For skolepædagoger ansat i undervisningsdelen kan der blive tale om tillæg for støttetimer på enkelte elever. Dette gælder i forbindelse med enkeltintegrerede elever.

**Lønseddeltekst: Enkeltintegreret elev.**

#### **Stk. 2.5. Sprogpædagog daginstitutioner**

Opgaven som sprogpædagog i daginstitutioner honoreres med et årligt tillæg på **4.000 kr.**

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Sprogpæd. daginst.**

#### **Stk. 2.6. Områderepræsentant/skolebestyrelsen**

**Daginstitutioner:** Bliver man valgt som områderepræsentant i

Brugerråd/Forældreråd/Forældrebestyrelse honoreres med et årligt tillæg på **2.500 kr.**

**Lønseddeltekst: Områderepræsentant.**

**Skoler:** Bliver man valgt som medarbejderrepræsentant til skolebestyrelse eller forældreråd honoreres opgaven med et årligt tillæg på **2.500 kr.**

**Lønseddeltekst: Skolebestyrelse.**

Der udbetales ét tillæg pr. medarbejder uanset deltagelse i flere råd.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

#### **Stk. 2.7. Ressourceperson**

I alle daginstitutioner vil der ske udpegning af 2 ressourcepersoner, som med specifikke indsatser skal fremme arbejdet i den enkelte institution. Ressourcepersoner udpeges af ledelsen.

Tillæg kan gives på baggrund af:

Arbejde med det pædagogiske grundlag og styrkede pædagogiske læreplaner, læringsmiljø, LP, eller andre pædagogiske tiltag og initiativer, hvor medarbejderen har en særlig rolle i forhold til arbejdet.

På alle skoler, med undtagelse af Campus 10, vil der ske udpegning af ressourcepersoner, som med specifikke indsatser, eksempelvis koordinatorfunktion i forbindelse med skoleintro,

forenings-SFO eller lignende, skal fremme arbejdet på den enkelte skole. Ressourcepersonen udpeges af ledelse i forhold til det faglige indsatsområde.

Der udpeges 1 person årligt på følgende skoler: Hannæs-Østerild, Koldby, Bedsted, Nors, Hanstholm, Vestervig og Sennels.

Der udpeges 2 personer årligt på følgende skoler: Tilsted, Sjørring, Snedsted, Østre, Hurup og Tingstrup.

Der udpeges 3 personer årligt på følgende skoler: Rolighedsskolen.

Arbejdet som ressourceperson honoreres med et årligt tillæg på **kr. 4.000**.

Tillægget gives for 1 år ad gangen, og kan ikke deles mellem flere personer. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

#### **Lønseddeltekst: Ressourceperson.**

**Ressourcepersonstillæg stk. 2.6 (henholdsvis stk. 2.5 og stk. 2.7 i forhåndsftalerne af 1. april 2019) udgår af forhåndsftalen med virkning fra 1. januar 2024. Alle ressourcepersonstillæg påføres derfor stopdatoen 31.12.2023.**

#### **Stk. 2.8. Huset – Komplexitet U-Turn**

Til de medarbejdere, der indgår i teamet, som arbejder med U-turn projektet gives et årligt tillæg på **kr. 5.000**.

Det er en betingelse for tillægget, at kursus/uddannelse i f.t. U-Turn er gennemført, og at der arbejdes med U-Turn i f.t. rådgivning og vejledning eller i forbindelse med unge, der er indskrevet i U-Turn projektet.

#### **Lønseddeltekst: Komplexitet U-Turn.**

#### **Stk. 2.9. TR, FTR og AMR**

Der henvises til den til enhver tid gældende MED-aftale og aftale i MED-regi for aflønning af tillidsvalgte.

#### **Stk. 2.10. Institutionsbestemte funktioner**

Der kan aftales tildeling af funktionstillæg ud over de funktioner, der er fastsat i forhåndsftalen.

### **3. KVALIFIKATIONSLØN**

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

#### **Stk. 3.1. Pædagogisk diplomuddannelse**

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hver bestået modul/moduler, som udgør 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000 kr.**

Tidligere tildelte tillæg ud fra 9 ECTS-point er fortsat gældende.

#### **Lønseddeltekst: Diplommodul.**

Den fulde pædagogiske diplomuddannelse honoreres med et årligt tillæg på **12.000 kr.**

**Lønseddeltekst: Fuld diplom.**

### **Stk. 3.2. Anden fagrelevant uddannelse**

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med ledere og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

**Lønseddeltekst: Fagrelevant uddannelse.**

Tillæg efter stk. 3.1 og stk. 3.2. kan ikke samlet udgøre mere end årligt 12.000 kr.

### **Stk. 3.3. Thisted tillæg**

#### **Pædagoger <3 års erfaring:**

Til pædagoger med under 3 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tillægges et årligt tillæg på **8.100 kr.**

Tillægget er tidsbegrænset og bortfalder ved opnåelse af 3 års erfaring.

**Lønseddeltekst: Pæd. Thisted-tillæg <3 år.**

#### **Pædagoger 3-6 års erfaring:**

Til pædagoger med 3 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tillægges et årligt tillæg på **9.100 kr.**

Tillægget er tidsbegrænset og bortfalder ved opnåelse af 6 års erfaring.

**Lønseddeltekst: Pæd. Thisted-tillæg 3-6 år.**

#### **Pædagoger 6-10 års erfaring:**

Til pædagoger med 6 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen tillægges et årligt tillæg på **5.000 kr.**

Tillægget er tidsbegrænset og bortfalder ved opnåelse af 10 års erfaring.

**Lønseddeltekst: Pæd. Thisted-tillæg 6-10 år.**

#### **Pædagoger >10 års erfaring:**

Til pædagoger med 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelse tillægges et årligt tillæg på **1.450 kr.**

**Lønseddeltekst: Pæd. Thisted-tillæg 10 år.**

#### **Alle pædagoger – tillæg pr. 1. januar 2024:**

Alle pædagoger tillægges et årligt tillæg på **2.600 kr.**

Tillægget forhøjes med virkning fra 1. januar 2025 med årligt 1.600, således at tillægget med virkning fra 1. januar 2025 i alt udgør et årligt tillæg på **4.200 kr.**

**Lønseddeltekst: Pæd. Thisted-tillæg.**

#### 4. OPSIGELSE AF AFTALEN

**Stk. 4.1.**

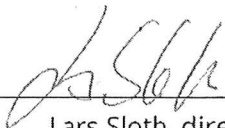
Denne aftale træder i kraft den 1. april 2023 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

#### 5. KONFLIKTLØSNING

**Stk. 5.1.**

Rets- og interessekonflikter behandles efter reglerne i fællesaftalen mellem KL og BUPL m.fl., 09.06 Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

Thisted, den 28/2 2023



Lars Sloth, direktør

Aalborg, den 13/3 2023



Kim Sandø Larsen, Faglig konsulent