

Lokalaftale mellem SL/BUPL og Frederikssund Kommune om arbejdstid og tillæg

§ 1. Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere i Center for Familie og Rådgivning, Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for pædagogisk personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

§ 2 Generelt om arbejdstid

De primære arbejdsfunktioner udføres i dagtimerne i hverdagene. Arbejdstidens placering skal ske efter følgende grundprincipper og regler:

- Gældende arbejdsmiljøregler, herunder Arbejdsmiljøloven, bekendtgørelse om hviletid og fridøgn og aftalen om implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden.
- Arbejdstidens placering fastsættes efter forhandling på arbejdspladsen.
- Det skal sikres, at der skabes bedst mulig sammenhæng mellem den effektive og rationelle løsning af de med stillingen forbundne opgaver og medarbejderens arbejdsliv og familieleven/privatliv.
- Hvis tjenestetiden ikke er skemalagt, kan der ydes tillæg efter overenskomsten, jf. § 5 i forhåndsftalen om lokal løndannelse.

§ 3. Særlige ulempetillæg

Hvis medarbejderen pga. opgaven har haft tjenestetimer fra fredag kl. 22.00 til mandag kl. 08.00, tillægges timelønnen 50 procent som tillæg for ulempen.

§ 4. Arbejdsplanlægning

Arbejdsplanlægningen sker løbende og opgøres efter en årsnorm, gældende fra 1. september til og med 31. august året efter. Ledelsen og den enkelte medarbejder forpligtes gensidigt til at holde øje med, om der er underskud eller overskydende arbejdstimer, der bør afspadses. Afspadsning aftales med ledelsen. Der tages hensyn til medarbejders ønsker til placering og afvikling af afspadsning, så vidt dette er muligt under hensyn til den samlede arbejdsbelastning samt driftsmæssige hensyn.

Stk. 2. Medarbejderen tilrettelægger selv sin arbejdstid, jf. § 2.

Stk. 3. Der kan som hovedregel højst overføres + 50 timer fra den ene måned til den anden. Der kan som højst overføres et underskud på 20 timer fra den ene måned til den anden. Ved fratrædelse af stillingen skal flekstidssaldoen være bragt i balance.

Stk. 4. Overarbejde indenfor årsnormen opgøres i timer, og timelønnen tillægges med 50 procent.

§ 5. Modregning

Hvis der centralt aftales tillæg eller løntrin, der i forvejen bliver honoreret for ved denne forhåndsftale, sker der som udgangspunkt modregning. Det forudsættes, at parterne drøfter dette, hvis denne situation opstår.



§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. juni 2022.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges – til bortfald - af parterne med 3 måneders varsel. Det forudsættes, at forhandling om ny forhåndsftale kan finde sted i opsigelsesperioden.

Stk. 3. Nærværende aftale erstatter forhåndsftaler af 16. december 2015 og 15. januar 2016 for pædagoger indenfor det forebyggende og dagbehandlende område om øvrige særlige lønforhold.

Frederikssund, den 3. oktober 2022

For Frederikssund Kommune



Laila Lunddorf
Centerechef, Familie og Rådgivning

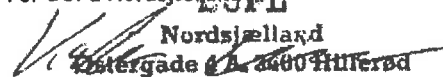


Christina Nielsen Bjerre
Afdelingsleder



Kristine Gude
Specialkonsulent

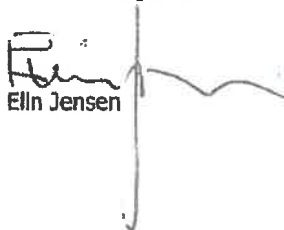
For BUPL Nordsjælland



BUPL
Nordsjælland
Østergade 4A, 2600 Hillerød

Katja Bank Christensen
Forhandlingskonsulent

For SL Nordsjælland



Elin Jensen