



Ishøj den 2. januar 2023

### Aftale om vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter fra BUPL

I det vedtagne budget for 2023 i Ishøj Kommune er der afsat midler til at aflønne arbejdsmiljørepræsentanterne for deres arbejde og funktion.

Aflønningen skal medvirke til at skabe rammerne for udvikling af Ishøj Kommune som arbejdsplads, hvor især rekruttering og fastholdelse er en vigtig del.

Her har arbejdsmiljørepræsentanten bl.a. en vigtig rolle med at understøtte de tiltag, som Byråd, direktion og HovedMED beslutter at igangsætte.

Arbejdsmiljørepræsentanterne udfører et vigtigt stykke arbejde for kommunen bl.a. i forhold til at styrke og sikre arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser, dette til gavn for både ledere og medarbejdere.

Målsætningen bag budgetforøgelsen på dette område har været for at forbedre arbejdsmiljøet og arbejdsmiljørepræsentanternes vilkår.

**Aftalen indebærer, at arbejdsmiljørepræsentanterne får et tillæg på 2.650 kr. (00-niveau) - ca. 4000,-kr årligt fra 1. januar 2023. Tillægget reduceres ikke ved nedsat arbejdstid.**

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

For Ishøj Kommune

Den 11. januar 2023

Søren Henriksen

For organisationen

Den 11. januar 2023

BUPL - Fællestillidsrepræsentant