

## Aftale om vilkår for tillidsrepræsentant for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21)

### § 1. Aftalens område og valggrundlag

Aftalen er indgået i henhold til Aftale om MED-Indflydelse og MED-bestemmelse i Frederikssund Kommune.

*Stk. 2.* Aftalen er gældende for TR-funktionen i forhold til ansatte dækket af overenskomsten for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

*Stk. 3.* Valggrundlaget for tillidsrepræsentanten fremgår af anmeldelsen overfor Politik og Jura.

*Stk. 4.* Ved barsel og andet længerevarende fravær (mere end 2 måneder) indtræder suppleanten i TR-funktionen.

### § 2. Virksomhed og kompetence

Det er tillidsrepræsentantens pligt, såvel overfor sin organisation som overfor Frederikssund Kommune, at gøre sit yderste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler Frederikssund Kommune og dennes repræsentanter.

*Stk. 2.* Tillidsrepræsentanten varetager spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit område.

*Stk. 3.* SL og BUPL har uddelegeret kompetence til tillidsrepræsentanten til at indstille individuel løn for de ansatte, denne repræsenterer. Tillidsrepræsentanten har ikke med denne kompetence ret til at aftale det endelige resultat af løn, da denne aftaleret fortsat er placeret i BUPL/SL.

### § 3. Refusion fra AKUT-fonden

I henhold til Aftale om MED-Indflydelse og MED-bestemmelse i Frederikssund Kommune indhentes refusion via AKUT-fonden, jf. § 15, stk. 1, i rammeaftalen for MED (05.86), fx for deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede TR-kurser.

### § 4. Tidsforbrug

Tillidsrepræsentanten må i henhold til TR-reglerne anvende den fornødne tid til hvervet. Dog er det forudsat, at der maksimalt anvendes i gennemsnit 5 timer pr. uge til TR-arbejdet. Såfremt der ikke er behov for den fulde kvote anvendes de ikke forbrugte timer efter nærmere aftale med tillidsrepræsentantens leder. De afsatte timer anvendes bl.a. til møder med ledelsen og til deltagelse i MED-møder, formøder, personalemøder m.v.

### § 5. Honorering

Der ydes tillidsrepræsentanten et pensionsgivende tillæg på årligt kr. 8.000 (31/3 2000-niveau).



### § 6. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om fortolkning af denne aftale søges i første instans afklaret mellem Frederikssund Kommune og BUPL/SL i fællesskab. Såfremt der ikke opnås enighed, finder reglerne i § 17 i Aftale om MED-indflydelse og MED-bestemmelse anvendelse.

### § 7. Ikrafttræden og evaluering

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2022.

*Stk. 2.* Såfremt en eller flere af forudsætningerne for nærværende aftale ændres, kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

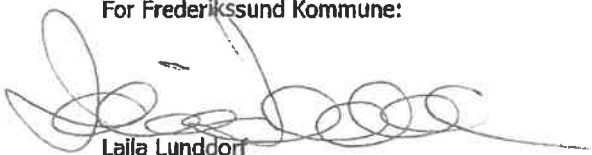
*Stk. 3.* Aftale evalueres efter ønske fra én af parterne.

### § 8. Opsigelse – ophør

Aftalen kan af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Frederikssund, den 3. oktober 2022

For Frederikssund Kommune:

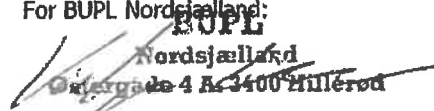


Laila Lunddorf  
Centerchef



Christina Nielsen Bjerre  
Afdelingsleder

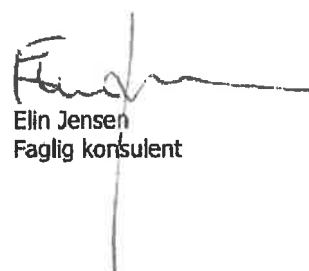
For BUPL Nordsjælland:



BUPL  
Nordsjælland  
Østergade 4 A 3400 Hillerød

Katja Bank Christensen  
Faglig konsulent

For SL Nordsjælland:



Elin Jensen  
Faglig konsulent