

## **Forhåndsftale om løn til pædagoger, souschefer, afdelingschefer og klubmedarbejdere ansat ved Samsø Kommune**

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for pædagoger, klubmedarbejdere iht. Protokollat 1, souschefer og afdelingsledere ansat ved Samsø Kommune samt selvejende institutioner omfattet af pædagogoverenskomsten indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. januar 2023.

Aftalen afløser tidligere indgåede aftale af den 1. april 2018.

### **Generelt**

Løn aftalt i denne forhåndsftale er angivet i niveau 31/3 2000, udløser pension og reduceres i forhold til pædagogens beskæftigelsesgrad medmindre andet konkret er angivet.

### **Garantiløn**

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til løn for erfaring. Det betyder at modregning i garantiløn ikke længere er mulig.

Såfremt der ved fremtidige overenskomster aftales ændringer i pædagogernes garantiløn, forhandler Samsø Kommune og BUPL Østjylland, hvorledes dette udmøntes for pædagogerne på Samsø, hvor udgangspunktet er, at ændringerne i forhåndsftalen ikke skal give Samsø Kommune større eller mindre udgifter end det, som er aftalt i den centrale overenskomst.

Ud over løn aftalt i denne forhåndsftale kan der for den enkelte pædagog aftales løn for særlige kvalifikationer og funktioner.

### **Bortfald af funktionsløn**

Funktionsløn ydes kun, så længe funktionen varetages.

### **Opsigelse og ændringer i aftalen**

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Genforhandling skal finde sted inden opsigelsesvarslets udløb.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til forhåndsftalen.

## **Aflønning - kvalifikationsløn**

### **Kvalifikationsløn for efter-/videreuddannelse**

Medarbejdere tildeles kvalifikationsløn, hvis de udover den pædagogiske grunduddannelse har efter/videreuddannelse som

- er relevant for det pædagogiske arbejde
- har et niveau, der kan betragtes som en overbygning på den pædagogiske grunduddannelse
- har et omfang, der svarer til minimum 9 ECTS-point

Medarbejdere tildeles et årligt kvalifikationstillæg på 2000 kr. for hvert modul a 9 ECTS-point, op til 5 moduler.

Løntekst "efteruddannelse" eller "diplom moduler"

Kronetillæggene falder væk, når medarbejderen har en fuld diplomuddannelse.

For en fuld pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS-point, et årsværk) tildeles 3 løntrin.

Løntekst "diplomuddannelse"

### **Kvalifikationsløn for erfaring**

Parterne har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til kvalifikationsløn for erfaring samt udvidet aflønningen for pædagoger som følger:

3 års erfaring: + 2 løntrin.

6 års erfaring: + 4 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

8 års erfaring: + 6 løntrin.

10 års erfaring: + 9 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

12 års erfaring: + 10 løntrin.

Til pædagoger, der arbejder i Centerklassen på Samsø Skole, der ved varetagelse af undervisningsopgaver iht. protokollat 2 i overenskomsten får udbetalt undervisningstillæg tildes herudover et årligt funktionstillæg på kr. 5.000 i 31/3 2000 niveau for at stå til rådighed. Tillægget er pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden.

Løntekst "rådighed"

### **Støtte- og vejledningspædagoger**

Støtte- og vejledningspædagoger ydes et årligt funktionstillæg på 12.900 kr. Medarbejdere, som tildes dette tillæg, tildes ikke inklusionstillæg.

Løntekst "støttetillæg"

### **Børnehaveklasseassistenter**

For funktion som børnehaveklasseassistent tildes 1 løntrin.

Løntekst "Børnehaveklasseassistent"

### **Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter**

Medarbejdere som fungerer som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant for sine kollegaer tildes løn herfor i henhold til fælles aftale mellem Samsø Kommune og de faglige organisationer.

Overgang. Der er ved overgang til fællesaftale indgået konkret aftale mellem Samsø Kommune og BUPL Østjylland for de tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, som hidtil har varetaget hvervet.

### **IT-superbruger**

Medarbejdere, som fungerer som IT-superbruger tildes løn herfor i henhold til generel aftale mellem Samsø Kommune og de kommunalt ansattes organisationer, såfremt der er indgået en sådan aftale.

## Aflønning - funktionsløn

### Inklusionstillæg

Pædagoger og klubmedarbejdere som har mere end 1 års erfaring indenfor arbejde med børn og unge gives fra ansættelsesstart et årligt funktionstillæg på 8.000 kr. i 31/3 2000 niveau.

Funktionstillægget gives for at kunne arbejde generelt inkluderende og tværfagligt.

Løntekst "inklusion"

Såfremt arbejdsgiver vurderer, at den ansatte ikke lever op til forventningerne om at arbejde generelt inkluderende og tværfagligt, optages forhandling med BUPL angående konkret aflønning.

Tillægget dækker:

- Generelt inkluderende arbejde.
- Tillægget erstatter i henhold til overenskomsten 1999 § 14 stk. 4 det tidligere barnsbestemte handicaptillæg på årligt 2.700 kr. (Niveau 1/10 1984) svarende til 3.800 kr. (Niveau 31/4 2000).
- \* Tillægget tildeles ikke til medarbejdere, som tildeles tillæg som støtte- og vejledningspædagog eller tillæg for arbejde i Samsø Skoles Centerklasse.

(Tillægget er ændret fra den 1. januar 2023. Før indgåelse af denne aftale blev inklusion aflønnet med et årligt tillæg på 6.000 kr. i 31/3 2000 niveau).

### Praktikvejleder

Medarbejdere som vejleder pædagog studerende eller studerende på den pædagogiske assistentuddannelse modtager et årligt funktionstillæg på 8.000 kr. pr. studerende i de måneder, hvor de varetager opgaven.

Opgaven og tillægget kan deles mellem flere medarbejdere. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Løntekst "praktikvejleder"

### Pædagoger i Centerklassen (Kompetencecentret).

Medarbejdere i Centerklassen tildeles et årligt funktionstillæg på 12.900 kr.

Pædagoger som modtager dette funktionstillæg er ikke samtidig omfattet af forhåndsaftalens øvrige tillæg for børn med særlige behov, herunder inklusionstillæg.

## Souschefer og afdelingschefer

Souschefer/mellemledere er omfattet af de samme aftaler som pædagoger og tildeles herudover et funktionstillæg for opgaven som souschef/mellemleder. Souschefer/mellemledere er garanteret en samlet løn, som er minimum 2 løntrin højere end den løn, som vedkommende ville kunne gøre krav på som pædagog. Ledere/afdelingschefer aflønnes efter overenskomsten for leder/afdelingschefer. Ved evt. aflønning af videreuddannelse, erfaring eller andet aftales dette individuelt mellem Samsø kommune og BUPL.

Samsø, den

17/1-2023

For Samsø Kommune:


Helle Griebel Anesen  
Forvaltningschef Børn, Unge og Kultur  
Samsø Kommune



---

For BUPL Østjylland:

BUPL Østjylland  
Kystvejen 13. sal  
8000



---

46 00 02  
med Østjylland

