

Forhåndsftale for dagtilbudsledere ved Halsnæs Kommune

Forhåndsftale om

- Grundlønsindplacering
- Funktionsløn for virksomhedsleder, leder af dagpleje, leder af specialenheder, mentor og stedfortræder
- Kvalifikationsløn for erfaring ved Halsnæs Kommune samt diplomuddannelse

Indgået mellem

- Halsnæs Kommune og
- BUPL Nordsjælland

Hjemmelsgrundlag

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne af 20. september 2021 indgået mellem blandt andet BUPL og KL samt Fællesftale om lokal løndannelse for pædagogisk område af 17. august 2015 indgået mellem blandt andet BUPL og KL.

Område/omfang

Aftalen omfatter ledere og daglig pædagogisk ledere ansat ved Halsnæs Kommune med tjeneste ved Børnehuset Ahornvej, Børnehuset Asserbo, Børnehuset Baggersvej, Børnehuset Kregme, Børnehuset Melby, Børnehuset Skovfogedloden, Børnehuset Skåninggårdsvej, Børnehuset Spodsbjerg, Børnehuset Ølsted, Frederiksværk Børnehus eller Hundested Børnehus i henhold til overenskomst for pædagogiskuddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Grundlønsindplacering

Dagtilbudsleder:

Dagtilbudsleder indplaceres på **grundlønstrin 48**.

Daglig pædagogisk leder:

Daglig pædagogisk leder indplaceres på **grundlønstrin 43**.

Funktionsløn for virksomhedsleder, leder af dagpleje, leder af specialenheder og mentor

Dagtilbudsleder:

Virksomhedsleder **kr. 10.500**.

Leder af dagpleje **kr. 18.000**.

Leder af specialenheder i henhold til dagtilbudslovens § 4 stk. 2 **kr. 16.000**. Pt ved Frederiksværk og Hundested Børnehus.

For funktion som mentor **kr. 10.500**. Tillægget udbetales samlet for perioden, når mentorperioden er afsluttet.

Funktionsløn for daglig pædagogisk leder af specialenheder og stedfortræder

Daglig pædagogisk leder:

Daglig pædagogisk leder af specialenheder i henhold til dagtilbudslovens § 4 stk. 2 **kr. 16.000**. Pt ved Frederiksværk og Hundested Børnehus.

For funktion som stedfortræder **kr. 5.000**. Det er kun muligt at have én stedfortræder pr. dagtilbud.

Kvalifikationsløn for erfaring ved Halsnæs Kommune samt diplomuddannelse

Dagtilbudsleder:

3 års erfaring ved Halsnæs Kommune **kr. 6.000**.

5 års erfaring ved Halsnæs Kommune yderligere **kr. 6.500**.

8 års erfaring ved Halsnæs Kommune yderligere **kr. 6.500**.

Erfaringen regnes i forhold til beskæftigelse som dagtilbudsleder.

Diplom i ledelse **kr. 12.000**.

Daglig pædagogisk leder:

3 års erfaring ved Halsnæs Kommune **kr. 6.000.**

5 års erfaring ved Halsnæs Kommune yderligere **kr. 6.500.**

8 års erfaring ved Halsnæs Kommune yderligere **kr. 6.500.**

Erfaringen regnes i forhold til beskæftigelse som daglig pædagogisk leder/dagtilbudsleder.

Diplom i ledelse **kr. 12.000.**

Øvrige vilkår

Udgiftsniveau og pension

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau og reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Med mindre andet er anført er tillæg pensionsgivende og opgivet i nettobeløb. Det vil sige eksklusiv eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag.

Modregning

Såfremt der lokalt i forvejen er aftalt honorering for ovenstående elementer, sker der modregning i denne honorering.

Såfremt der via anden aftale centralt eller lokalt aftales tillæg for tilsvarende eller lignende funktioner, vil der ske modregning i de respektive tillæg iht. denne aftale.

Gyldighedsperiode

Aftalen er gældende pr. 1. august 2022.

Aftalen erstatter forhåndsaf tale af 1. januar 2012 samt eventuelle tidligere aftaler om tillæg for tilsvarende funktioner og kvalifikationer.

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden opsigelse.

Dato og underskrifter:

05.09.22.

6/a 2022

For BUPL Nordsjælland:

Christa Thestrup

For Halsnæs Kommune:

Chef Mads Kjær Ingvarsen

BUPL
Nordsjælland
Østergade 4 A, 3450 Hillerød