

Vedtægter for BUPL Sydjylland

§ 1. Fagforeningens opgaver

Fagforeningens hovedopgave er:

- at forhandle med lokale arbejdsgivere om medlemmernes arbejdsforhold, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold vedr. arbejdets udførelse og institutionernes drift
- at indgå lokale aftaler om løn- og ansættelsesvilkår
- at forhandle konkrete medlemssager vedr. løn- og ansættelsesforhold, medmindre det i overenskomst eller aftale er fastslået, at sagerne skal forhandles af landsforbundet
- at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler
- at varetage den grundlæggende uddannelse af landsforbundets tillidsrepræsentanter, samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke
- at skabe rammer for det pædagogiske fags udvikling
- at understøtte den lokale lederforening.
- at informere medlemmerne om lokale aftaler, herunder holde faglige og oplysende møder
- at udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer mv.

§ 2. Fagforeningens bestyrelse

Fagforeningen ledes af en bestyrelse på 17 medlemmer. 16 medlemmer vælges på generalforsamlingen. Herudover vælges af og blandt den lokale lederforenings bestyrelse 1 repræsentant.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, 1 næstformand, kasserer, 2 hovedbestyrelsesmedlemmer, 2 hovedbestyrelsessuppleanter, 2 lønnede tillidsrepræsentanter samt øvrige medlemmer.

Stk. 3. Såfremt formanden, næstformand eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.

Stk. 4. Den pædagogiske studieorganisation, som er knyttet til BUPL Sydjylland, kan udpege et medlem til at deltage i bestyrelsen.

Stk. 5. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 6. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage tillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere fagforeningens medlemmer ved dialog, møder eller skriftlig information.

§3 Ordinær generalforsamling

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling andet år (BUPL's ordinære kongres år) i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.

Stk. 2. Fagforeningen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid og sted gennem BUPL's medlemsblad samt på BUPL Sydjyllands hjemmeside.

Stk. 3. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling.

Stk. 4. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1 Formalia:

- Valg af dirigent og referent.
- Konstatation af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.

2 Bestyrelsens beretning.

3 Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.

4 Behandling af indkomne forslag.

5 Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan.

6 Valg af:

a Formand

b Næstformand

c Kasserer

d 2 Hovedbestyrelsesmedlemmer

e To suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer.

f 2 lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.

g Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 6 a), b), c), d), e) og f) valgte, således at denne efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af i alt 17 medlemmer, (16 plus 1 valgt af den lokale lederforening)

h Suppleanter til bestyrelsen, således at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 3 og højst 6 suppleanter.

i Kongresdelegerede vælges blandt medlemmerne af fagforeningsbestyrelsen.

Hvis bestyrelsen har flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til bestyrelsen, dernæst blandt medlemmerne i den lokale fagforening. I forlængelse heraf vælges der mellem 3 og 5 suppleanter for de kongresdelegerede

j 2 kritiske revisorer.

k 2 Suppleanter for kritiske revisorer.

Stk. 5. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jf. BUPL's love).

Stk. 6. Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen.

Stk. 7. Valgt formand, næstformand og kasserer er lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.

Stk.8. Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 2 år ad gangen.

Stk.9. Senest 10 dage efter generalforsamlingen skal fagforeningen sende referatet, som er godkendt af dirigenten, til forbundet.

§ 4. Ekstraordinær generalforsamling

Der holdes ekstraordinær generalforsamling, hvis fagforeningsbestyrelsen kommer ned på under 5 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale fagforeningsbestyrelse om det med angivelse af dagsorden.

Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 2. Generalforsamlingen skal holdes senest 4 uger efter at begæringen er fremsat.

Hovedbestyrelsen skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 3. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, træder denne tilbage. Vælges der ikke på generalforsamlingen en ny bestyrelse, skal dette meddeles BUPL, hvis forretningsudvalg herefter har ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

§ 5. Fagforeningens økonomi

De lokale fagforeninger udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed.

Stk. 2. Bestyrelsen er under ansvar over for generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne jf. § 46. Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom i fællesskab af formanden, kassereren samt ét yderligere bestyrelsesmedlem.

Stk. 3. Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte forbundet.

Stk. 4. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den valgte kritiske revisor og sikrer, at det sendes til den statsautoriserede revisor, der er udpeget af BUPL.

§ 6. BUPL Sydslesvig e.V.

Foreningens navn er "Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund, Sektion Sydslesvig e.V." forkortet BUPL Sydslesvig e.V. (forbund for pædagoger og klubfolk i Sydslesvig).

BUPL Sydslesvig har hjemsted i Flensborg. Stiftelsesdato er den 25. august 1993.

BUPL Sydslesvig er en organisation under BUPL Sydjylland.

§ 7. Ændring af fagforeningens vedtægt

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt i BUPL (jf. § 9, stk. 3 i BUPL's love).

Stk. 2. Hver lokal selvstændig fagforening kan udarbejde lokale vedtægter med regler, der udfylder og supplerer de bestemmelser, der er angivet i nærværende kapitel. Lokale vedtægter må ikke tilsidesætte BUPL's love eller på anden måde stride mod BUPL's fællesskabsinteresser. Forretningsudvalget skal godkende, at vedtægterne er i overensstemmelse med BUPL's love.

Godkendt på generalforsamlingen d. 6 oktober 2022