



Forhånds aftale for ressourcepædagogerne

Aftalen gælder for pædagoger, der ansat som ressourcepædagoger i Center for Børn og Forebyggelse.

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2022

Funktionsløn	Tillæg
Ressourcepædagog Tillægget ydes for funktionen som ressourcepædagog i Center for Børn og Forebyggelse <i>Lønafsaletekst: Ressourcepædagog</i>	Kr. 10.000/år
Fleksibilitet Tillægget ydes for fleksibilitet i opgaveløsningen grundet skiftende arbejdspladser, skiftende arbejdsmetoder og skiftende samarbejdsformer i og uden for Center for Børn og Forebyggelse <i>Tekst i lønafsale: Fleksibilitet</i>	Kr. 6.000/år

Tabel 1

De nævnte funktionstillæg i tabel 1 er alle opgivet i 31.03.2000-niveau og er pensionsgivende

Funktionstillæggene ydes så længe funktionen varetages og ophører, når funktionen ophører. Funktionstillæggene yder udover overenskomstens garantiløn. Funktionstillæggene reduceres ved deltidsansættelse i forhold til ansættelsesgraden.

Kvalifikationstillæg	Årligt tillæg
Efteruddannelse Ressourcepædagoger, der har gennemført en eller flere efter-/videreuddannelser af et omfang på minimum 14 dage, og som afsluttes med eksamen eller et andet eksamenslignende produkt (f.eks. større praktisk opgave med feedback eller videoproduktion) ydes tillæg for 1., 2. og 3. efteruddannelse – dog højst kr. 14.000/år. Inden en medarbejder påbegynder en uddannelse, afklares det mellem medarbejderen og dennes leder, om uddannelsen opfylder kriterierne for at kunne udløse tillæg. En pædagogisk diplomuddannelse (hele uddannelsen) vil dog altid gælde som efter-/videreuddannelse efter ovennævnte kriterier.	

Der gives ikke tillæg for uafsluttede uddannelser.	
1. efteruddannelse Tekst i lønftale: 1 afsluttet efteruddannelse	kr. 7.000/år
2. efteruddannelse Tekst i lønftale: 2 afsluttede efteruddannelser	kr. 11.500/år
3. efteruddannelse Tekst i lønftale: 3 afsluttede efteruddannelser	kr. 14.000/år

Tabel 2

De nævnte kvalifikationstillæg i tabel 2 er alle opgivet i 31.03.2000-niveau og er pensionsgivende

Kvalifikationstillæggene ydes udover overenskomstens garantiløn. Kvalifikationstillæggene reduceres ved deltidsansættelse i forhold til ansættelsesgraden.

Opsigelse af forhåndsftalen

Forhåndsftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

27/7 - 2022

Dato

For Ishøj Kommune



Winnie Damgaard-Iversen
Leder af ressourcepædagogerne



René Juhl
Centerchef

8. juli 2022

Dato

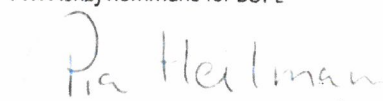
For BUPL Storkøbenhavn



Jannie Nielsen
TR for ressourcepædagogerne



Lene Holm Thomassen
FTR i Ishøj Kommune for BUPL



Pia Marianne Heilmann
Faglig konsulent i BUPL