

Referat  
for årsmødet i den lokale lederforening  
i BUPL Storkøbenhavn den 22. september 2022  
på Glostrup Park Hotel

Karsten Mellon startede årsmødet med sit oplæg "Ledelse der kræver mod"

**1. Velkomst og åbning af det lokale årsmøde**

Niels Klitgaard Aagesen bød velkommen til årsmøde 2022 i BUPL Storkøbenhavns lokale lederforenings bestyrelse (LLB).

Derefter gik årsmødet videre til den mere formelle del.

**2. Valg af dirigent**

Sekretariatsleder Søren O. Nissen, BUPL Storkøbenhavn blev valgt.

**3. Valg af referent**

Sekretær Annie Møller, BUPL Storkøbenhavn blev valgt.

**4. Godkendelse af formalia**

Dirigent Søren O. Nissen fortalt kort om årsmødets forløb og gennemgik formalia. Derefter blev forretningsordenen godkendt.

Udpegning af stemmeudvalg blev godkendt.

Dirigenten meddelte, at formand Jon Olufson og næstformand Karen Aslaug Ramm fra BUPL Storkøbenhavn, deltog i årsmødet med taleret, men uden stemme ret.

**5. Beretning fra den lokale lederforenings bestyrelse  
v/formand Niels Klitgaard Aagesen**

Beretning for LLB fra 2020-2022.

Niels startede med en præsentation af den siddende bestyrelse, og meddelte at Jens Ove ikke genopstillede.

LLB har trods pandemien formået at træffe væsentlige beslutninger og påvirke vigtige dagsordener siden sidste årsmøde.

LLB har styrket det gode samarbejde med fagforeningsbestyrelsen og den daglige ledelse i BUPL Storkøbenhavn, den landsdækkende ledelseskonference, samt det brede samarbejde med ledertillidsrepræsentanter.

De har ikke opnået alt, men de ser alligevel tilbage på beslutninger og handlinger med en vis tilfredshed.

Der var 3 nedslag, som viste LLB's seriøse arbejde.

**Det første omhandler projektarbejdet med politisk interessevaretagelse.**

Projektet blev sat i gang for bedre at analysere de politiske sager. Der var brug for en bred viden og et solidt grundlag for at træffe beslutninger, som kunne omsættes til konkrete handlinger. For LLB har det været god læring – de er blevet skarpere på, hvem der har interesse i at finde løsninger på de ledelsesfaglige udfordringer, hvem de skal i kontakt med – og danne relationer med, for netop at opnå indflydelse og resultater.

LLB's interesse for det arbejde, har resulterede i et fælles projekt i hele BUPL Storkøbenhavn, så organisation arbejder målrettet med fælles interesser. "Når vi står sammen, kan det bane vejen for indflydelse for både os ledere og pædagoger, når det gælder løn og vilkår".

**Det andet nedslag var fokus på lederbestyrelsens arbejde med at få indflydelse på Lederforeningens landsdækkende arbejdsprogram.**

Det lokale arbejdsprogram har gennem mange år haft lederne psykiske arbejdsmiljø som fokusområde.

Det har været en særlig udfordrende opgave her under Corona. Lederne har haft lange arbejdsdage og uger uden nogen reel mulighed for restitution – eller for senere at kunne få en pause og kompensere for den ekstra arbejdstid, det ekstra ansvar og de mange ekstra opgaver.

LLB's ønske har været, at der i Lederforeningen blev taget landsdækkende beslutninger om et intensivt og skærpet fokus på lederes psykiske arbejdsmiljø.

Der er i LLB lavet en grundig analyse med fokus på at formulere konkrete handlinger, og det lykkedes at skærpe fokus og opmærksomhed på arbejdsmiljølovens intentioner – også når det gælder ledere.

På Landsmødet fremsatte Storkøbenhavns lederforening 2 væsentlige ændringsforslag til lederforeningens arbejdsprogram.

De 2 forslag handlede i store træk om:

- 1. at arbejde strategisk for at flytte det eksisterende fokus på individualisering af ledernes psykiske arbejdsmiljø til et kollektivt og organisatorisk ansvar.*
- 2. overfor arbejdsgiver også at præcisere, at ledere i arbejdsmiljømæssig forstand jf. arbejdsmiljøloven skal betragtes som ansatte.*

Ændringsforslagene blev vedtaget og der blev sat et visionært, klart og skarpt aftryk på de landsdækkende pejlemærker, der handler om arbejdet med psykisk arbejdsmiljø for ledere.

Efterfølgende har BUPL's forbundshus været i dialog med Arbejdstilsynet og BFA (Branche Fællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration). Fremover vil man på Arbejdstilsynets hjemmeside kunne se præciseringer af lederens dobbeltrolle, som både arbejdsleder og ansat.

**Tredje nedslag handler om overenskomst, men tager også sit udgangspunkt i det psykiske arbejdsmiljø**

Oplevelsen er at mange ledere har arbejdet meget under Corona. Nogen har arbejdet for meget - uden mulighed for restitution eller frihedsmæssig kompensation. Og mange endog uden en økonomisk kompensation for det.

Allerede ifm. OK21 havde Lederforeningen fokus på ledernes arbejdstid, og fra ledere i BUPL Storkøbenhavn blev et krav om, at præcisere rammerne for arbejdstiden og det der i lederoverenskomsten beskrives om "ingen højeste arbejdstid". Det gav ikke resultater ved forhandlingsbordet ved sidste overenskomstforhandling, men det er et ønske, at fastholde det fokus til OK24. Den mulighed der er for godtgørelse for merarbejde skal præciseres, så restitution eller anden kompensation efter perioder med konstant øget arbejdstid og opgaver bliver mulig.

På den måde efterlever også ledere arbejdsmiljølovens bestemmelser. Det kan kun lade sig gøre med en besluttende bestyrelse, og med et stærkt ledersekretariat i BUPL Storkøbenhavn, og sidst en politisk ledelse med Jon i spidsen, som også arbejder benhårdt for lederne. I LLB mener de, at resultater opnås bedst ved at stå sammen. Og det gør de i BUPL Storkøbenhavn.

Beretningen blev **godkendt** uden bemærkninger.

## 6. Indkomne forslag

### a. Forslag til den Lokale Lederforenings lokale vedtægter

Ændringsforslag omhandler hvornår årsmødet afholdes, forslaget er at det afholdes i lige år, så der bliver i takt med BUPL Danmark.

Ændringsforslaget blev **vedtaget**.

Ændringsforslaget omhandler direkte valgt af formand og næstformand, så ved vælges direkte på årsmødet.

Ændringsforslaget blev **vedtaget**.

### b. Forslag til den Lokale Lederforenings arbejdsprogram 2022-2024

Forslag til det fremtidige arbejdsprogram blev præsenteret af Jette Meyer Borggaard.

Der er 3 områder, der skal arbejdes med i de kommende 2 år.

1. Ledernes psykiske arbejdsmiljø
2. Øget rekruttering til ledelse og fastholdelse af ledere
3. Flere pædagogfaglige ledere på skole- og fritidsområdet

Forsamlingen drøftede forslaget og tilkendegav at; Arbejdsmiljøet hænger sammen med ingen øvre arbejdstid, og hvorvidt lederne er med i normeringen, Godt at sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø, rart at vi er blevet lyttet til om det psykiske arbejdsmiljø. Vi mangler indflydelse og kommunikation fra MED til institutionerne - så vælg en LTR, sæt større fokus på LTR. Ledernes arbejdsmiljø hænger også sammen med rekrutteringsproblemerne, og en opfordring til at kigge på ledelsesspænd i forhold til opgave og kompleksitet, når vi snakker ledernes arbejdsmiljø.

Med de faldende bemærkninger blev forslag til arbejdsprogrammet blev **vedtaget**.

## 7. Valg til lokal lederforenings bestyrelse § 16, Stk. 3 i følgende rækkefølge

- a. Repræsentanten til lederforenings bestyrelse, der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen  
Niels Klitgaard Aagesen blev **valgt**
- b. Formand for den lokale lederforenings bestyrelse  
Niels Klitgaard Aagesen blev **valgt**

- c. Næstformand for den lokale lederforenings bestyrelsen  
Camilla Hasenberg **blev valgt**
  
- d. De resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelsen  
Frank Jean Dupuy **blev valgt**  
Jette Meyer Borggård **blev valgt**  
Mikkel Borregaard **blev valgt**  
Henrik Due Vengfelt **blev valgt**  
Janni Østvand Juhl-Petersen **blev valgt**  
Michele Bay Olsen **blev valgt**  
Irene Davidsen **blev valgt**  
Carina Pagsberg Rutell **blev valgt**
  
- e. Blandt de under d valgte, vælges suppleant(er) til lederforeningens bestyrelse  
Camilla Hasenberg **blev valgt**
  
- f. Suppleanter til den lokale lederforenings bestyrelse  
Maria Eskildsen **blev valgt**
  
- g. Delegerede til Lederforeningens Landsmøde (vælges blandt medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse - har den lokale lederforening flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer, vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til den lokale lederforenings bestyrelse, dernæst blandt medlemmerne i den lokale lederforening.)

Formand Niels Klitgaard Aagesen  
Næstformand Camilla Hasenberg  
Frank Jean Dupuy  
Jette Meyer Borggård  
Mikkel Borregaard  
Henrik Due Vengfelt  
Janni Østvand Juhl-Petersen  
Michele Bay Olsen  
Irene Davidsen  
Carina Pagsberg Rutell

Bestyrelsen er valgt til delegerede på Landsmøde

- h. Suppleanter for de Landsmøde delegerede  
Maria Eskildsen er valgt som suppleant for de delegerede Landsmøde

8. Eventuelt

Tak til Jens Ove for sit store engagement i LLB arbejdet.

Tak til alle de nye medlemmer i LLB det bliver godt at blive så mange.

Tak til referenten og dirigenter Søren

24/9-22

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Søren', written over a dashed horizontal line.

Dirigent Søren O. Nissen