



Aftale mellem Børn og Unge og BUPL Århus om aflønning af pædagogiske ledere i kommunale dagtilbud pr. 1. januar 2022

Juni 2022
Side 1 af 5

Aftalen erstatter tidligere forhåndsftale for dagtilbudsledere og pædagogiske ledere i dagtilbud indgået pr. 1. marts 2019.

BØRN OG UNGE
Århus Kommune

Indhold:

- 1 Hvem er omfattet
- 2 Lønindplacering
- 3 Beregningsgrundlag
- 4 Sousseffunktion for dagtilbudsleder
- 5 Tillæg for uddannelse
- 6 Andre lokale aftaler for pædagogiske ledere
- 7 Ophold i midlertidige lokaler/genhusning
- 8 Løngaranti

Generelt

- 9 Ændringer i den enkeltes løn
- 10 Bortfald af funktionsløn
- 11 Modregning
- 12 Tekniske bemærkninger
- 13 Aftalens ikrafttrædelse
- 14 Opsigelse af aftalen

Personale
Grøndalsvej 2
8260 Viby J



Juni 2022
Side 2 af 5

1. Hvem er omfattet

Aftalen omfatter pædagogiske ledere ansat på overenskomst 69.01 'Pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne' med tjeneste ved kommunale dagtilbud i Børn og Unge, Aarhus Kommune.

2. Lønindplacering

Pædagogiske ledere lønindplaceres på baggrund af det normerede børnetal i den enkelte afdeling. Følgende intervaller og tilhørende lønindplacering gælder:

0-74 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	4	
I alt	45	1.600

75-114 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	5	
I alt	46	1.600

115-139 børn:

	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
I alt	47	1.600

140 børn og derover:

	Trin	Tillæg
Grundløn	41	1.600
Funktionstrin for antal normerede børn	6	
Funktionstillæg		14.000
I alt	47	15.600

Lønseddeltekst: hhv. 0-74 børn, 75-114 børn, 115-139 børn, 140 børn og derover

3. Beregningsgrundlag

Beregningsgrundlaget for lønindplacering for pædagogiske ledere er baseret på det normerede børnetal i den enkelte afdeling. I beregningen opereres dog med en faktor 1,67 for vuggestuebørn for at give sammenlignelige størrelser mellem børnehave og vuggestue.



Juni 2022
Side 3 af 5

En række institutionsafdelinger i Gellerup har ved en byrådsbeslutning fået nedsat deres normering, således at den enkelte afdeling skal tage færre børn ind. For at stille lederne i disse afdelinger lige med øvrige pædagogiske ledere i kommunale dagtilbud i Børn og Unge, ganges normeringen i de nednormerede vuggestuer med en faktor 2 og i børnehaverne med en faktor 1,25. Se bilag 1 for en oversigt over de pågældende afdelinger.

4. Sousseffunktion for dagtilbudsleder

Pædagogiske ledere, der varetager denne funktion, får 1 funktionsløntrin.

Lønseddeltækst: Sousseffunktion

5. Tillæg for uddannelse

Der tildeles et årligt kvalifikationstillæg for uddannelse rettet mod Børn og Unges område i forhold til antallet af ECTS-point fra en af nedenstående uddannelser:

- Pædagogisk Kandidatuddannelse (120 ECTS point)
- Pædagogisk Diplomuddannelse (60 ECTS point)
- Diplom i Ledelse/DOL (60 ECTS point)
- Masteruddannelser for pædagoger (60 ECTS point)

Parterne er enige om, at der er mulighed for at forhandle et årligt kvalifikationstillæg for andre uddannelser, såfremt uddannelsen er relevant for tjenestestedet. Der kan 'opsøres' ECTS-point, således man kan opnå et tillæg.

Der gives ikke tillæg for mere end 120 ECTS-point.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning. Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

Pædagogiske ledere som har afsluttet uddannelser, som er erstattet af ovenstående kandidat-, diplom- og masteruddannelser, ydes tillæg for uddannelse jf. ovenstående oversigt.

Lønseddeltækst: Uddannelse 60 ECTS, Uddannelse 90 ECTS, Uddannelse 120 ECTS



6. Andre lokale aftaler for pædagogiske ledere

Pædagogiske ledere er også omfattet af følgende selvstændige aftaler:

Juni 2022
Side 4 af 5

- Inklusions- og handicapaftalen
- Midlertidig tjeneste i anden institution
- Midlertidig konsulentfunktion
- ABA-aftalen
- 2-sprogstillæg
- Ledelse af 2 selvstændige institutionsafdelinger
- Ledelse af dagpleje- og institutionsafdeling
- Aftale om konstituering

7. Ophold i midlertidige lokaler/genhusning

Der kan efter konkret forhandling ydes engangsbeløb/tillæg for dette.

8. Løngaranti

Ved ledelsesmæssigt advancement sikres alle omfattet af denne aftale en lønfremgang svarende til 1 løntrin.

GENERELT

9. Ændringer i den enkeltes løn

For pædagogiske ledere gælder, at såfremt strukturændringer, omorganisering og/eller fald i antal normerede børn medfører nedgang i funktionslønnen, vil dette ske med 9 måneders varsel, fra det tidspunkt, ændringen er besluttet, dog tidligst fra ændringen er trådt i kraft, medmindre forholdet er omfattet af 'Retningslinjer for omplacering af overtallige medarbejdere'.

Stigninger i den enkelte pædagogiske leders løn som følge af denne aftale vil ske fra det tidspunkt, hvor der er grundlag for stigningen.

10. Bortfald af funktionsløn

Øvrig funktionsløn vil bortfalde, når funktionen ophører.

11. Modregning

Såfremt fremtidige centrale overenskomstændringer ændrer grundløn eller andre løndele omtalt i denne aftale, er udgangspunktet, at der vil ske modregning i lokalt aftalte løndele, medmindre andet aftales.

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en pædagogisk leder får en lønstigning med baggrund i denne aftale eller foranlediget af overenskomsten.



Juni 2022
Side 5 af 5

12. Tekniske bemærkninger

Alle tillæg er:

- angivet som årlige beløb i 31.3.2000-niveau
- angivet eksklusive pension, men er pensionsgivende
- angivet for heltidsstillinger, idet der gradueres efter beskæftigelsesgrad medmindre andet er anført under det enkelte punkt

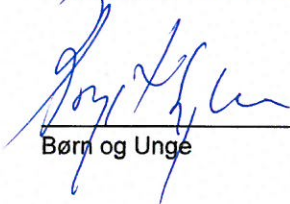
13. Aftalens ikrafttrædelse

Ikrafttrædelsesdatoen for indeværende aftale er den 1. januar 2022.

14. Opsigelse af aftalen

Indeværende aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på tre måneder. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Aarhus, den 20.06.2022



Børn og Unge

Aarhus, den 20.06.2022



BUPL

