

Forhåndsaf tale mellem Vesthimmerlands Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende vilkår og honorering af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant i Vesthimmerlands Kommune.

Aftalen omfatter alle arbejdsmiljørepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune, herunder på institutioner m.v. under kommunen.

Aftalen omfatter honorering af arbejdsmiljørepræsentanter. Der kan ikke lokalt aftales andre vilkår vedrørende honorering, der henvises dog til afsnittet Tid til arbejdsmiljørepræsentanthvervet.

Formål:

Formålet med aftalen er at sikre gode vilkår for samarbejdet mellem ledelse og arbejdsmiljørepræsentanter og samtidig styrke deres rolle i arbejdet.

Arbejdsmiljørepræsentanters virksomhed

- Arbejdsmiljørepræsentanten udgør sammen med den daglige leder arbejdsmiljøgruppen, som varetager arbejdspladsens sikkerheds- og sundhedsmæssige opgaver.
- Arbejdsmiljørepræsentanten indgår i MED-udvalgene.

Arbejdsmiljørepræsentanten udgør sammen med lederen og tillids-repræsentanten "den dynamiske trio". På MED-møderne planlægges og lægges strategier om samarbejds-, arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold.

Når der i det daglige opstår spørgsmål, som kræver handling og hurtige beslutninger, er den dynamiske trio et velegnet forum, hvor lederen får sparring, så alle spørgsmål bliver godt belyst fra tre vinkler. Efterfølgende drøftes sådanne spørgsmål i MED-udvalget.

Parterne er enige om følgende vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter:

Honorering

Funktionstillægget til arbejdsmiljørepræsentanter tildeles i forhold til det antal personer, den enkelte arbejdsmiljørepræsentant repræsenterer i henhold til nedenstående tabel.

Der er aftalt følgende tillæg:	Tillæg
Antal medarbejdere	
Arbejdsmiljørepræsentant for 10-30	3.000 kr.
Arbejdsmiljørepræsentant for 31-99	4.200 kr.
Arbejdsmiljørepræsentant for 100 --	5.200 kr.

Ved indgåelse af denne aftale om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter ophæves eventuelt lokalt indgåede aftaler om honorering for arbejdsmiljørepræsentanthvervet.

Udover dette tillæg kan der lokalt kun aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftale mellem KL og KTO skal ske sædvanlig forhandling om løn, så arbejdsmiljørepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden valget til arbejdsmiljørepræsentant.

Tid til arbejdsmiljørepræsentanthvervet

Arbejdsmiljørepræsentanter skal have den fornødne tid til varetagelse af hvervet, og der skal lokalt ske en afklaring af, hvor meget tid (udover akut opståede situationer) der skal anvendes til hvervet, herunder også deltagelse i lovpligtige og andre relevante arbejdsmiljøuddannelser.

Der indgås lokalt (forvaltningschef-niveau) aftale om tidsforbrug for en periode på op til ét år. Aftalen skal afspejle de lokale arbejds- og personaleforhold. For eksempel, om området er døgndækket eller har spredt geografi

Hvis ikke andet er aftalt, er der afsat årlige timetal, som fremgår af nedenstående tabel, og der kan ikke indgås aftale under dette niveau.

Antal medarbejdere:	Timer/årligt
Arbejdsmiljørepræsentant for 10-30	65 timer
Arbejdsmiljørepræsentant for 31-99	100 timer

Ledelsen er forpligtet til at vurdere, om tidsforbrug til hvervet som arbejdsmiljørepræsentant særskilt skal indgå i institutionens/afdelingens budget/normering.

Faciliteter til arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter skal have adgang til en arbejdsstation med telefon, PC med tilkoblet printer samt almindelige kontorartikler. Arbejdsmiljørepræsentanter har adgang til egen e-postkasse, og er forpligtet til at modtage post på denne e-postadresse.

Ophør/fratræden af arbejdsmiljørepræsentanthvervet

Når en arbejdsmiljørepræsentant fratræder funktionen ophører tillægget for hvervet pr. den dato hvervet ophører.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2007 og for lærere i folkeskolen med virkning fra 1. januar 2008.

Aftalen kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel.

Aars, den 2. april 2007

For Vesthimmerlands Kommune

Jan Lund-Andersen
Organisationsdirektør

På omstående underskriftsside indgår de forhandlingsberettigede organisationer ved deres underskrift aftale om honorering og vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune, som beskrevet i aftalen.

Forhåndsftale mellem Vesthimmerlands Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende vilkår og honorering af funktionerne som arbejdsmiljørepræsentant i Vesthimmerlands Kommune.

Dato FOA – Fag og arbejde _____

Dato HK/Kommunal _____

Dato BUPL _____

Dato Danmarks Lærerforening _____

Dato Bibliotekarforbundet _____

Dato Dansk Metal _____

Dato Dansk Sygeplejeråd _____

Dato Socialpædagogernes Landsforbund _____

Dato Ingeniørforeningen i Danmark _____

Dato Konstruktørforeningen _____

Dato 3F Fagligt Fælles Forbund _____

Dato Træ-Industri-Byg i Danmark _____

Dato Landinspektørforeningen _____

Dato Danske Fysioterapeuter _____

Dato Ergoterapeutforeningen _____

Dato Dansk EL-forbund _____

Dato Dansk Jurist- og Økonomforbund _____

Dato Dansk Magisterforening _____

Dato Dansk Musikpædagogisk forening _____

Dato Dansk Psykolog Forening _____

Dato Dansk Socialrådgiverforening _____

Dato Teknisk Landsforbund _____

Dato Dansk Tandlægeforening _____

Dato Tandlægenes Nye Landsforening _____

Dato Dansk Formandsforening _____

Dato Kost- og Ernæringsforbundet _____

Dato Danske Skov- og Landskabsingeniører _____

Dato Landsforbundet for Voksen- og ungdomsundervisere i Danmark

Dato Maskinmestrenes Forening _____

Dato Halinspektørernes Forening _____

Dato Lærernes Centralorganisation _____