

## Sådan arbejder kommunegrupperne

Kommunegrupperne har til formål at sikre det enkelte medlem indflydelse på BUPL Storkøbenhavns arbejde i de enkelte kommuner.

Læs her om:

- Kommunegruppernes medlemmer
- Kommunegruppernes opgave
- Hvordan du bliver medlem af en kommunegruppe

### Kommunegruppens medlemmer

Medlemmerne af kommunegrupperne er den lokale FTR, en repræsentant udpeget af BUPL Storkøbenhavns bestyrelse og mindst tre medlemmer, der er valgt på et årligt møde for medlemmerne i den enkelte kommune. Kommunegruppen bør så vidt muligt afspejle faget bredt, så forskellige institutions- og stillingstyper er repræsenteret.

### Kommunegruppens opgaver

- Kommunegruppen har til opgave at arbejde med sager, som er relevante for medlemmerne i den enkelte kommune
- Fagforeningsbestyrelsen delegerer efter aftale kompetence til kommunegrupperne, så kommunegrupperne på konkrete områder kan forhandle og indgå aftaler på vegne af BUPL Storkøbenhavn. Aftalen indgås mellem fagforeningens bestyrelse og den enkelte kommunegruppe
- Kommunegrupperne arbejder ud fra bestyrelsen vedtagne politikker, f.eks. på løn, vilkår, normeringer m.m. Kommunegruppen udvikler lokale strategier ud fra ovenstående
- Kommunegrupperne inddrages i alle lokale forhandlinger, som er af generel karakter
- Kommunegrupperne inddrages ikke i personsager, samarbejdssager på en institution, samt indgåelse af lønaftaler for enkeltpersoner. Fællestillidsrepræsentanten og den faglige sekretær indgår individuelle lønaftaler for assistenter, stedfortrædere, afdelingsledere og ledere og er ligeledes inddraget i personsager og samarbejdssager
- Alle indgåede aftaler og dokumenter i øvrigt mellem kommunegruppen og den pågældende kommune journaliseres i BUPL Storkøbenhavn. Alle aftaler lægges på BUPL Storkøbenhavns hjemmeside

### Eksempler på aftaler, kommunegrupperne kan indgå

- Forhåndsftaler om løn til assistenter, souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere. Rammeaftaler m.m.
- Forhåndsftaler for ledere. Aftalen skal dog godkendes endeligt af fagforeningsbestyrelsen
- Aftaler om normeringer og administrationsgrundlag, når der er tale om små justeringer. Såfremt kommunen overgår til ny styreform godkendes aftalen af fagforeningsbestyrelsen. F.eks. når der indføres lønsumsstyring, kontraktstyring eller lignende
- Kommunegruppen sikrer, at der holdes møder med de lokale sikkerhedsrepræsentanter, der sidder i sikkerhedsudvalgene, hvor principielle sager drøftes f.eks. sygestatistik, arbejdsskadesager m.m.

### **Kommunegrupperne skal som minimum varetage følgende opgaver**

- SU/MED arbejdet
- Holde møder og kontakt med BUPL-repræsentanter, der sidder i SU/MED
- TR-arbejdet i kommunen
- Afholde TR-møder
- Være offensiv på, at der vælges TR på alle institutioner
- Være offensive på at sikre, at pædagogerne er organiseret i BUPL
- Sikre at den enkelte nyvalgte TR modtages på en god måde i TR-gruppen lokalt
- Afholde kommunale ledermøder
- Afholde medlemsmøder, der er kommunerelateret

### **Overvejer du at engagere dig i kommunegruppens arbejde?**

Kontakt din lokale FTR og få mere at vide om arbejdet i din kommunegruppe, og om det kommende valg af medlemsrepræsentanter til din lokale kommunegruppe.