

FORHÅNDSAFTALE

MELLEM

BUPL OG RØDOVRE KOMMUNE, Dagtilbudsområdet

1. Aftalens område

Forhånds aftalen omfatter pædagoger, souschefer, afdelingsleder og støttepædagoger og ansatte med konkret eller generel dispensation fra uddannelseskriterierne ansat i henhold til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

2. Funktionsløn

Lokal aftalt funktionstillæg – eller trin:

Praktikvejleder

For varetagelsen af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagog- og PAU-studerende i lønnet praktik samt øvelsespraktikkanter ydes et tillæg på kr. 4.000.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger fordeles tillægget efter individuel forhandling.

Tillægget ydes kun hvis praktikanten påbegynder praktikforløbet. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Støttepædagogtillæg

For varetagelse af funktionen som støttepædagog/PRT'er (medarbejder i pædagogiske Ressource Team), samt pædagoger i Rødovre Kommunes specialpædagogiske grupper under Dagtilbudslovens § 4, i forhold til børn, hvor en særlig indsats er påkrævet for at give alle børn de rette deltagelsesmuligheder, ydes et tillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb.

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bestyrelsesarbejde

Til pædagoger, der er medlemmer af forældrebestyrelsen, som personalerepræsentant, ydes et tillæg på kr. 1.700. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.



Tillidsrepræsentanter

Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentanter ydes følgende tillæg:

Antal personer som tillidsrepræsentanten repræsenterer	Arligt pensionsgivende tillæg
5-12	3.800
13 -	7.500

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn som souschef og afdelingsleder

Institutionens størrelse (Antal enheder)	Souschef	Afdelingsleder
0 - 99	39	36
100-199	40	37
200-	40 + 10.000 kr. (funktionstillæg)	37

3. Kvalifikationsløn

Pædagogisk tillæg

Der gives et pædagogisk tillæg på kr. 3.000 til alle omfattet af denne forhåndsftale pr. 1. januar 2023. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Uddannelse

For gennemført pædagogisk diplomuddannelsen ydes et tillæg på kr. 6.000. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

4. Øvrige aftaler

Parterne er enige om, at der - udover ovennævnte kvalifikationstillæg for gennemført diplomuddannelse - kan ydes individuelt kvalifikationsløn for relevant videreuddannelse.

5. Generelt

Såfremt andet ikke er anført under pkt. 2 er følgende gældende:

- Tillæg er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau.
- Tillæg er pensionsgivende.
- Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen bortfalder.

Ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Som udgangspunkt udbetales funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i en måned. Hvis funktionen og kvalifikation ydes på en skæv dato, udbetales tillægget fra førstkommende 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktions- og kvalifikationsløn ophører.

6. Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2022 og erstatter tidligere forhåndsaf tale af 15. april 2015.

7. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Rødovre Kommune

27/1-22 

Dato Camilla Niebuhr
Børne- og Kulturdirektør

For BUPL

27/1-22 

Dato Lena Grønsund
BUPL/Fællestillidsrepræsentant