

BUPL MIDTVESTJYLLAND'S LTR-POLITIK

Der bliver hver eneste dag truffet ledelsesmæssige beslutninger i kommunerne, som har betydning for lederens arbejdsvilkår.

Derfor er der brug for ledertillidsrepræsentanter (LTR), som på kollegernes vegne kan samarbejde med den kommunale ledelse og varetage lederens faglige interesser.

Det skal tilstræbes, at alle medlemmer af BUPL på lederoverenskomsten dækkes af en BUPL-organiseret tillidsrepræsentant. Dette hvad enten lederne vælger TR alene, sammen med ledere fra FOA eller SL, eller de vælger at gå i valgællesskab med pædagogerne i en kommune.

LTR'S OPGAVER:

- Sikre medlemmernes demokratiske rettigheder i kommunen.
- Hjælpe/vejlede kolleger i forhold til løn- og ansættelsesforhold.
- Følge lederens arbejdsvilkår og sikre at eventuelle problemer synliggøres og søges løst.
- Være bindeled mellem lederne og BUPL.
- Forhandle og/eller aftale ny løn, hvor dette er delegeret til institutionsniveau.

BUPL'S FORVENTNINGER TIL LTR:

- At LTR er motiveret til at gå ind i de arbejdsopgaver valget medfører.
- At LTR har/erhverver sig kendskab til BUPL's lederoverenskomst.
- At LTR har/erhverver sig kendskab til BUPL's etiske grundlag og professionsstrategi.
- At LTR sætter sig ind i kommunens normeringsforhold og andre aftaler, der gælder institutionerne.
- At LTR erhverver sig kendskab til kommunens personalepolitik og organisationsopbygning.
- At LTR deltager i kurser, møder og konferencer, som BUPL arrangerer samt deltager i lokale ledermøder i kommunen.
- At LTR orienterer BUPL om alle faglige spørgsmål i kommunen.
- Derudover skal det i kommunen aftales:
 - Gensidige forventninger lederne og LTR imellem.
 - Tid og plads til at varetage LTR-funktionen.

BUPL TILBYDER LTR:

- Uddannelse i BUPL's organisationsopbygning lokalt og centralt og LTR's rolle og placering i forhold til denne.
- Uddannelse der giver indsigt i TR-reglerne, overenskomstsystemet, arbejdstidsregler mm.
- Øvrig uddannelse efter behov.

LTR'S KOMPETENCE:

- LTR arbejder under ansvar for BUPL's kongres - og generalforsamlingens beslutninger samt lokalvedtægterne.
- Såfremt LTR anmoder om bistand til opgaveløsning skal denne gives fra BUPL.

- LTR kan tillægges konkret kompetence på forskellige områder efter konkret aftale mellem BUPL og den enkelte LTR.

Godkendt på generalforsamlingen den 5. oktober 2011.