

## Forhåndsftale for pædagoger ved Familiehuset

Aftalen er indgået mellem:	PFF MidtVestjylland og Ikast-Brande Kommune
Aftalen gælder for:	Pædagoger ansat efter overenskomst for pædagogisk personale med ansættelse ved Familiehuset (OK 69.21)
Forhandlingsdato:	
Deltagere i forhandlingen:	<b>For Ikast-Brande Kommune:</b> Børne- og familiechef Anton Rasmussen og Afdelingsleder hans Jørgen Jensen <b>For PFF:</b> Anette Elkjær, SL Karin Billeskov, BUPL
Virkningsperiode:	Denne aftale gælder fra den 1. april 2021

### Generelt:

- Alle beløb er årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau, med mindre andet aftales
- Funktions- og kvalifikationsløn er pensionsgivende medmindre andet aftales
- Tillæg til deltidsansatte udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, med mindre andet aftales
- **Dispensation:** Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem PFF og Ikast-Brande Kommune også medregnes anciennitet fra tidligere ansættelse.

### Funktionsløn:

- Funktionsløn gives for varetagelse af opgaver indenfor jobbeskrivelsen og kan gives for længerevarende varetagelse af opgaver udenfor jobbeskrivelsen.

### Kvalifikationstillæg:

- Kvalifikationsløn kan gives, hvis medarbejderen har og gør brug af de faglige kompetencer, der er nødvendige for optimering af drift, samarbejde med andre og udvikling af eget og andres arbejdsområder.
- Kvalifikationsløn kan gives hvis pågældendes kompetencer er udover det forventelige til stillingen
- Kvalifikationsløn gives med fokus på: færdigheder, viden og anvendt kompetence.

### Nyansættelse:

Nyansatte indplaceres efter forhåndsftalen. PFF orienteres ved mail om alle nyansattes indplacering. Ønsker kommunen eller PFF, der skal tildeles en nyansat løn ud over forhåndsftalen, kan der af begge parter begæres forhandling.

### Grundløn:

Grundløn gives for de funktioner en nyuddannet/nyansat er i stand til at varetage.  
Grundlønnen ydes i henhold til overenskomsten.

### Aftale om funktionsløn

Kriterier:	Aftale
<b>Grundlønsforbedring</b>	3 trin
<p><b>Tjeneste der unddrager sig kontrol, samt arbejde i klienters hjem</b>            Ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol og ansatte der fortrinsvis arbejder i klienters hjem. De 4 trin gives i stedet for tillæg på 15.400 kr. (overenskomstens § 6, stk. 5, 1. pkt.).</p> <p>Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid ydes i stedet for 4 trin, et beløb på kr. 26.000, jf. overenskomstens § 6, stk. 5, 2. pkt.</p> <p><b>Bemærkning:</b>            Forudsætning for at yde tillægget efter § 6 stk. 5, er at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor unddraget kontrol. Tillæggene ydes som kompensation for aften- og nattillæg og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret. Det bemærkes, at tillæggene er pensionsgivende, jf. overenskomsten § 6, stk. 5.</p>	4 trin
<p><b>Praktikvejleder</b>            Der er enighed om at drøfte et tillæg, hvis der bliver tale om praktikvejledning</p>	
<p><b>Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter</b>            Der ydes tillæg til både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Tillægget gradueres i forhold til antallet af medarbejdere, som repræsenteres.</p> <p>0 - 25 faste medarbejdere            26 - 50 faste medarbejdere            51 - eller derover faste medarbejdere            (Tillæggene følger Ikast-Brande Kommunes generelle sats.)</p>	6.000 kr. 8.000 kr. 10.000 kr.

### Aftale om kvalifikationsløn

Kriterier:	Aftale
<p><b>Erfaring:</b>            Der kan ydes tillæg for relevant erfaring indenfor <i>anden</i> beskæftigelse efter aftale med PFF.</p>	
<p><b>Erfaring:</b>            Senest efter 3 års beskæftigelse på området            Dette punkt skal forstås bredt, sådan at det er senest efter 3 års beskæftigelse inden for området, og ikke kun i Ikast-Brande Kommune.</p>	2 trin
<p><b>Erfaring:</b>            Senest efter 8 års beskæftigelse på området.</p>	4.400 kr.

Dette punkt skal ses i sammenhæng med ovenstående punkt, sådan at uanset hvilket tidspunkt de 2 trin gives (senest efter 3 års beskæftigelse på området), så gives det årlige tillæg på 4.400 kr. 5 år efter de 2 trin	
<b>Efter-/videreuddannelse</b> Tillæg for afsluttet Diplomuddannelse eller tilsvarende anden uddannelse, der er relevant for opgaven. Tillægget gives i forhold til uddannelsens omfang og varighed og aftales så vidt muligt før uddannelsens start.	10.000 kr.
<b>Efter-/videreuddannelse</b> Tillæg for relevant efter-/videreuddannelse af sammenlagt 5 ugers varighed. Tillæg for efterfølgende kurser af mere end 5 ugers varighed, aftales mellem medarbejder, leder, chef og PFF før kursets start. Almindelige kurser af kortere varighed, er ikke omfattet.	5.000 kr.
<b>Efter/videreuddannelse</b> Relevant terapeutuddannelse. Tillægget skal aftales på forhånd, og kan aftales ved ansættelsen eller aftales inden uddannelsen påbegyndes.	10.000 kr.
<b>Efter/videreuddannelse</b> Der vil kunne aftales honorering for yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse mv. der vurderes relevant.	

### Særlige aftaler

<b>Kriterier:</b>
<b>Aftale vedrørende arbejdstid</b> Parterne er enige om, at <i>beordret arbejde</i> ud over dagsnormen 37 timer pr. uge, er at betragte som overarbejde med afspadsering med + 50%
<b>Koloni/weekendture</b> Tjeneste som betragtes som feriekoloni godtgøres med 12 timer for påbegyndte hverdage (kalenderdøgn) og 18 timer for søn- og helligdage. Der ydes funktionstillæg jf. overenskomstens § 13 stk. 3
<b>Særlige fridage med løn</b> Grundlovsdag den 5. juni, juleaftensdag den 24. december og nytårsaftensdag den 31. december er fridage

### Særlige tidspunkter

<b>Kriterier:</b>
<b>Generelt:</b> Aftalen omhandler alene arbejde i weekender og helligdage samt særlige fridage (Grundlovsdag den 5. juni, juleaftensdag den 24. december og nytårsaftensdag den 31. december) Tillæggene tager udgangspunkt i følgende præmisser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle medarbejdere er selvplanlæggende i forhold til arbejdstid</li> <li>• Opgaver skal tilrettelægges således at arbejdsmiljølov om hviletider overholdes.</li> <li>• Dette indebærer at vagtplaner/opgaver aftales internt i gruppen, som planlægger i forhold til aktueller sager.</li> <li>• I planlægning tilstræbes at medarbejdere højst har vagt hver 4. weekend. Såfremt der er flere aktive sager samles opgaver hos en medarbejder</li> </ul>
<b>Ulempetillæg</b>

Der aftales følgende ulempe takster, som gælder helligdage og weekender (fra lørdag morgen kl. 06:00 til søndag kl. 24:00)

Aktivitet	Fast tillæg	Timeberegning ved opkald	Andet
Telefontjek fra eget hjem (1-2 gange pr. døgn på aftalt tidspunkt) Kun vejledning pr tlf. (ikke rådighedsvagt)	500 kr. (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)	Ved opkald evt. besøg regnes timer efter medgået tid, dog mindst 1 time. Timer tillægges + 100%	Kørsel beregnes fra eget hjem. Høj takst.
Planlagt arbejde pr. gang (Kan aflyses med 4 døgnns varsel)	1400 kr. (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)	+ 100% pr. time	

### Særlige funktioner

Kriterier:	Aftale
<b>Teamledere</b> For funktionen som teamleder gives et årligt funktionstillæg	10.000 kr.
<b>FIT supervisor/implementering</b> For supervisor/FIT implementering gives et årligt funktionstillæg	5.000 kr.

### Modregning:

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, der indgår i denne forhåndsftale, vil der ske modregning i den lokalt aftalte løn. Lønændringer modregnes i tillæg, der er aftalt med samme begrundelse.

### Nyuddannede:

Nyuddannede indplaceres ved ansættelsen på grundløn. Der ydes relevante tillæg efter denne forhåndsftale.  
Begge parter kan dog i konkrete tilfælde anmode om forhandling af indplaceringen af en nyuddannet medarbejder.

### Vikarer og midlertidige ansatte:

Vikarer og ansatte med midlertidig beskæftigelse af højst et års varighed indplaceres uden forhandling på grundløn. Dertil ydes relevante tillæg efter den centrale overenskomst og denne forhåndsftale.  
Begge parter kan dog i konkrete tilfælde anmode om forhandling af indplaceringen af en vikar eller midlertidig ansat.

### Ophør/opsigelse/ændring:

Medarbejderen	Funktionsløn ydes kun så længe funktionen varetages. Det betyder, at funktionsløn automatisk ophører, når en funktion bortfalder. Ved ophør af løntillæg der medfører vilkårsændringer, svarer opsigelsesvarslet til det individuelle varsel.
---------------	--

Forhåndsaftalen	Denne forhåndsftale kan opsiges skriftlig af hver af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalens bestemmelser gælder indtil en ny aftale er indgået Ændringer i aftalen kan foretages ved enighed mellem parterne.
-----------------	--


Dato:

Pædagogernes Forhandlings Fællesskab

For SL

Birk Centerpark 4, 7400 Herning

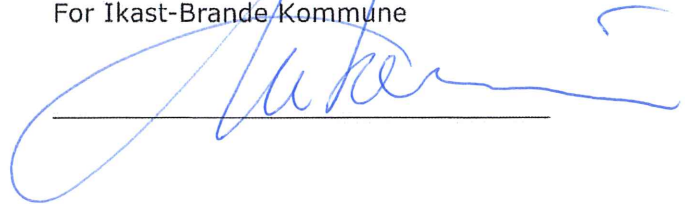
Tlf.nr. 72486200

  
Anette Elkjær

Dato:

21/4 2022

For Ikast-Brande Kommune

  
\_\_\_\_\_

Dato: 01.04.22

For BUPL

Karin Billeskov