

Referat

MODTAGET

08 JULI 2013



AALBORG
KOMMUNE

FAMILIE- OG BESKÆFTIGELSE
FORVALTNINGEN

Forum Ledelsessekretariatet

Tid Tirsdag den 02.07.2013

Sted Sønderbro 12, 9000 Aalborg

Deltagere f. BUPL Nordjylland
Liselotte Thomsen, formand
Mette Christiansen, fællestillidsrepræsentant

f. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Dennis M. Kirkegaard, teamleder i Ledelsessekretariatet
Jesper Jensen, teamleder i Børne og Familiesekretariatet
Denise Bakholm, områdeleder, center for tværfaglig forebyggelse

Afbud

Mødeleder

Referent Dennis M. Kirkegaard

Sagsnr. Tillidsrepræsentantaftale mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og BUPL Nordjylland (O-TR medarbejdere) i center for tværfaglig forebyggelse

--- o 0 o ---

Referat:

Parterne er enige om,

- At** udgangspunktet for retten til at vælge en fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant flg. af den gældende MED aftalen for Aalborg kommune.
- At** der kan vælges tillidsrepræsentanter jfr. nedenstående tabel, hvis betingelser for valg af tillidsrepræsentant er opfyldt.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Ledelsessekretariatet
Postboks 620

Sønderbro 12
9000 Aalborg

9931 2512
Fax 9931 2669

www.aalborgkommune.dk
dmk-fb@aalborg.dk

Center for tværfaglig forebyggelse	
Fritidscenter Vesterkæret	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Sofiendal	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Højvang	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Smedegården	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Herningvej	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Byggeren	1 tillidsrepræsentant
Fritidscenter Lindholm	1 tillidsrepræsentant
Fritidscentret Gl. Kongevej	1 tillidsrepræsentant
Fri-Stedet	1 tillidsrepræsentant
Midtbyssjakket	1 tillidsrepræsentant
Stedet	1 tillidsrepræsentant

I alt **14 tillidsrepræsentanter**

- At** ansatte under overenskomstområdet, der arbejder uden for de ovennævnte områder varetages af fællestillidsrepræsentanten det være sig fx tværfaglige teams, de boligsociale projekter og sekretariatet.
- At** forvaltningen og BUPL Nordjylland konstaterer at de selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder, hvorfor de selvejende institutioner ikke er en del af denne lokalaftale.
- At** tillidsrepræsentantarbejdet prioriteres ved planlægningen af den daglige drift og sker iht. MED aftalen for Aalborg kommune. De valgte tillidsrepræsentanter kan indgå aftale med områdelederen af centret for tværfaglig forebyggelse om timer til varetagelse af tillidsrepræsentantopgaven.
- At** der er blandt alle valgte tillidsrepræsentanter under overenskomstområdet vælges en fællestillidsrepræsentant i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen. Konkret betyder det, at der er to tillidsrepræsentantaftaler for hhv. a) centret for tværfaglig forebyggelse og b) en for de to børne- og familieområder, men at der alene kan vælges en fællestillidsrepræsentant.
- At** BUPL Nordjylland løbende foretager anmeldelse og afmeldelse af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant samt evt. suppleanter i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Aalborg Kommune på forvaltningens anmeldelsesblanket. Underretning skal ske til Ledelsessekretariatet i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Aalborg Kommune, Sønderbro 12, 9000 Aalborg via email-adressen: anmeldelseafvalg@aalborg.dk
- At** tillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten har adgang til passende lokale og kontorfaciliteter, samt elektronisk kommunikation på institutionen. Kontorfaciliteterne omfatter bl.a. adgang til fastnet telefoni og adgang til elektronisk kommunikation. BUPL Nordjylland har under forhandlingerne fremsat ønske om, at tillidsrepræsentanterne får udleveret Ipad eller mobiltelefon med mailadgang. Forvaltningen kan på dette tidspunkt ikke medvirke til denne løsning.

Parterne er enige i, at passende lokaler og udstyr til elektronisk kommunikation er vigtige elementer ift. at sikre gode arbejdsvilkår. BUPL Nordjylland ønsker derfor, at tillidsrepræsentanternes mulighed for at få udleveret I-phone eller I-pad gendrøftes om et år.

Økonomi

- At** fællestillidsrepræsentanten er fuldt frikøbt svarende til 1924 timer årligt.
- At** de tillidsrepræsentanter der i denne lokalaf tale er placeret i OMU tildels årligt 28 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.
- At** de tillidsrepræsentanter der måtte være placeret i et LMU i denne lokalaf tale tildes årligt 18 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.
- At** kørsel ifm. hvervet som fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant i Aalborg Kommune afregnes af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen via indberetningslisterne for kørsel jf. MED aftalens bestemmelser. Kørsel ifm. aktiviteter i BUPL Nordjylland er et anliggende mellem fællestillidsrepræsentanten / tillidsrepræsentanterne og BUPL Nordjylland.
- At** når en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentanten måtte ophøre i sit hverv sker der tilbagefald til en stilling i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen på det timetal tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten var ansat på forud for valget. Øvrige vilkår forhandles med organisationen jf. MED aftalens bestemmelser § 14.
- At** honoreringen af tillidsrepræsentanter m.fl. følger af Aalborg Kommunes MED-aftale bilag 5.


Betingelser

- At** lokalaf talem har virkning fra den 01.08.2013
- At** lokalaf talem er indgået på baggrund af en konkret vurdering og kan således ikke tillægges præjudice ved en evt. genforhandling.
- At** lokalaf talem kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.
- At** såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaf tale ved en evt. genforhandling, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt tillidsvalgte. De tillidsvalgte overgår således uden yderligere varsel til de nye vilkår pr. ikrafttrædelsestidspunktet, der aftales ved en evt. genforhandling. De tillidsvalgte vil efterfølgende en evt. genforhandling skriftligt blive orienteret af forvaltningen om de nye vilkår.
- At** såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaf tale, forholdes som anført i aftale mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om ny løndannelse O.11, 09.06, kap. 5 § 16 – omhandlende interesse-tvister.

At lokalaftalen kan ændres ved enighed.

At BUPL Nordjylland hurtigst foretager anmeldelse og afmeldelse af tillidsrepræsentanterne, så der kan ske en regulering og korrekt registrering af tillidsrepræsentanterne.

f. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen



Dennis M. Kirkegaard


Jesper Jensen

Denise Bakholm



f. BUPL Nordjylland


Liselotte Thomsen