

B U P L



MidtVestjylland

Navn:

Lokale lederforening, BUPL MidtVestjylland

§ 1. Lederbestyrelsens mål og opgaver:

Lederbestyrelsens (LLB) overordnede mål er fagpolitisk, pædagogisk og personlig styrkelse og synliggørelse af ledernes rolle og funktion - både internt i BUPL og udadtil.

Defor arbejder lederforbestyrelsen med at:

- Være sparringspartner for bestyrelsen omkring specifikke ledelsesforhold.
- Være samarbejdspartner omkring lederuddannelse og ledelsesudvikling.
- Gøre brug af sin høringsret og indstillingsret i bestyrelsen.
- Være forum for pædagogisk og ledelsesmæssig ideudveksling.
- Være ansvarlig for afholdelse af lederrådsmøder i BUPL - MidtVestjylland med fagligt og politisk indhold.
- Være behjælpelig omkring oprettelse af ledernetværksgrupper.
- Formidle relevante områder internt og eksternt, gennem temadage og konferencer, møder, gennem blad, hjemmeside o.lign.

§2. Lederbestyrelsens sammensætning

Stk. 1.

På årsmøder for ledere organiseret i BUPL - MidtVestjylland vælges en bestyrelse på 10 medlemmer plus 3 suppleanter.

Lederbestyrelsens medlemmer vælges i følgende rækkefølge: Repræsentant til Lederforeningsbestyrelsen (LB), suppleant til LB, Formand, Næstformand og herefter valg af bestyrelsesmedlemmer op til i alt 10 medlemmer.

De 10 medlemmer vælges med halvdelen hvert andet år. Valgperioden er 2 år.

Suppleanter indtræder i forhold til stemmetal. Valgperioden for suppleanter er et år. Såfremt disse indtræder for et udgået bestyrelsesmedlem, følges dennes valgperiode.

Lederbestyrelsen fastlægger selv indhold og procedure på årsmødet inden for rammerne af forbundets regler.

Stk. 2.

BUPL MidtVestjyllandss bestyrelse vælger en ledelsesansvarlig blandt de faglige sekretærer, der herefter fungerer som sekretær for den Lokale Lederforenings bestyrelse (LLB) og deltager i bestyrelsesmøderne.

Stk. 3.

Såfremt formand eller næstformand forlader lederrådet, konstituerer lederbestyrelsen sig på ny indtil næste årsmøde.

Stk. 5.

LLB fastsætter selv forretningsorden for møderne

§3 Årsmødet**Stk. 1.**

Årsmødet afholdes årligt i perioden 1. september til 1. oktober.

Ledere ansat i kommunerne i BUPL MidtVestjylland, som samtidig er medlemmer af BUPL, har adgang, tale og stemmeret til årsmødet.

Lederbestyrelsen kan invitere gæster til deltagelse i årsmødet med taleret.

Kun fremmødte på årsmødet har stemmeret.

Der skal foreligge skriftligt tilsagn fra personer, der ønsker at blive valgt til LLB såfremt de er forhindret i at deltage på årsmødet.

Stk. 2.

Årsmødet skal varsles med mindst en måneds varsel.

Stk. 3.

Årsmødet skal udover faglig pædagogisk ledelsesmæssigt indhold mindst indeholde følgende:

1. Beretning fra bestyrelsens arbejde.
2. Behandling af indkomne forslag.
3. Behandling af lederbestyrelsens fremtidige arbejde.
4. Valg ifølge Lederforeningens vedtægter.

§4 Lederråd og afdelingsbestyrelsen.

Lederbestyrelsen og fagbestyrelsen afholder mindst et møde årligt beliggende i 2. kvartal. Dagsorden for mødet udarbejdes i fællesskab.

§5 Økonomi.

Lederbestyrelsen er underlagt økonomiske rammer besluttet af BUPL's generalforsamling

§6 Ændring af vedtægter.

LLB kan indstille ændring af vedtægter til bestyrelsen.