



November 2021

PRESSEMEDDELELSE OG ANALYSENOTAT BILLUND

Rekrutteringskrise: Svært at ansætte tilstrækkeligt med pædagoger

Rekrutteringskrisen på velfærdsområdet rammer ikke kun de større byer. Også i Billund er det vanskeligt at få ansat tilstrækkeligt med pædagoger i dag- og fritidsinstitutioner. Det viser årets vilkårsundersøgelse blandt BUPL's medlemmer. Den viser også, at flere pædagoger ville gå op i tid og blive længere på arbejdsmarkedet, hvis der var bedre vilkår.

Dette er blandt hovedkonklusionerne i BUPL's landsdækkende undersøgelse, hvor alle medlemmer af BUPL/BUPL-A har haft mulighed for at deltage¹. I Billund Kommune har 55 procent deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsen i Billund Kommune viser, at:

- 17 procent af lederne inden for det seneste år har måttet ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en stilling, som var tiltænkt en pædagog.
- 94 procent af pædagogerne og lederne (i daginstitution) påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen.
- 37 procent af pædagogerne i daginstitution har (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en institution, hvor de var eneste faste pædagog på stuen.

Bedre vilkår får flere op i tid²

- 61 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer
- 66 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 58 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 44 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre³

- 80 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer
- 56 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 47 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 38 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 24 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

¹ Medlemmer af BUPL/BUPL-A udgør ca. 90 procent af alle pædagoger.

² Respondenterne er blandt de ikke fuldtidsansatte.

³ Respondenter blandt de medlemmer, der ikke forventer at arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.

Bekymrende mangel på pædagoger – også i Billund

BUPL's vilkårsundersøgelse viser, at udfordringen med at rekruttere pædagoger ikke er isoleret til de store byer, men i høj grad også gælder i de sydjyske kommuner, heriblandt Billund. Det er stærkt bekymrende, mener formand for BUPL Syddjylland Jonna Jul Gudmundsen.

"Undersøgelsen bekræfter, at vi står over for en decideret rekrutteringskrise. Når hver sjette leder i Billund i løbet af et år har været nødt til at ansætte en anden til en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog, så lyder det måske ikke af så meget. Men dertil kommer, at mange stillingsopslag har meget få kvalificerede ansøgere, og adskillige pædagogjob har været i genopslag flere gange, før de er blevet besat. Så problemet er også i Billund," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Lederne siger selv i undersøgelsen, at manglen på pædagoger betyder 'manglende faglighed' og 'dårligere kvalitet', 'mindre tid til kerneopgaven' og 'færre personer med det pædagogiske ansvar.'

Fx skriver en pædagog i Billund:

"Der er søgt en pædagog, men pga. manglende kvalifikationer (vurderet ved jobsamtale) har vi to ungarbejdere ansat. De gør det rigtig godt, men de har ikke den faglighed eller kan dele alle pædagogiske opgaver med pædagoger."

Forældre forventer pædagoger

Jonna Jul Gudmundsen understreger, at der både hos forældrene og fra politisk side i forbindelse med loven om minimumsnormeringer er en forventning om, at børnene mødes af pædagoger, når de er i vuggestue, børnehave eller SFO.

"Pædagogerne har jo en uddannelse og faglighed, som sikrer, at børnene ikke bare bliver 'passet', men vokser, lærer og udvikler sig, når de er i institution. Det gælder for alle, men i særlig grad for de udsatte børn," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Pædagoger kan fastholdes med bedre vilkår

Der er flere knapper at dreje på for at komme rekrutteringsproblemet til livs:

Pædagoguddannelsen skal være mere attraktiv, der skal investeres i merituddannelse af pædagogmedhjælpere og assistenter, og det skal gøres mere attraktivt for pædagoger at gå op i tid og blive længere i faget.

"Hvis vi ikke lykkes med at rekruttere og fastholde flere pædagoger, vil kvaliteten i vores daginstitutioner falde markant de kommende år. Og det bliver børnene, der kommer til at betale prisen. Derfor skal der gøres en indsats ude i kommunerne nu," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Det siger pædagogerne i Billund Kommune selv:

"Jeg ville gerne arbejde fuldtid, men jeg er 59 år, og jeg har arbejdet i børnehave og vuggestue siden 1987, og mine led og muskler er ved at være slidte. Jeg har fået slidgigt i hofter og knæ, så mit helbred siger, at jeg ikke kan arbejde så mange timer."

"Hver dag jeg kommer hjem, er jeg meget træt, så derfor er jeg på deltid."

"Her i Billund er der ikke noget med, at man som senior kan få opgaver, der passer til helbredet. Det forventes, at vi alle arbejder på samme niveau. Jeg kunne godt tænke mig, at man fik en seniorsamtale, hvor man kunne få arbejdsopgaver, der er mulige at udføre."

"Det er for hårdt psykisk at arbejde flere timer, da der altid er travlt. Man har mange funktioner og ikke mindst mange børn at forholde sig til hver dag."

"Det kommer an på fremtidens arbejdsbetingelser og normering. Hvis der er færre dage med brandslukning, men hænder nok til at løfte kerneopgaven og et rimeligt fagligt niveau i stedet for 'pasning af børn', ville jeg gerne på fuld tid."

"Jeg ville blive, hvis vi havde en bedre seniorpolitik - vilkår som vores kollegaer, der er medhjælpere: altså seniordage fra det 55. år og yderligere op til ni dage - og gerne endnu bedre end dette. Evt. mulighed for omsorgsdage ift. familie generelt - ikke bare børn. Jeg har ikke valgt mit job pga. lønnen! Men jeg ønsker mig bedre vilkår i mit arbejdsliv."

"Da det er en presset hverdag, og man bruger sig selv så meget, når man er på arbejde, så er man træt både fysisk og psykisk, når man har været på arbejde. Så derfor kunne jeg ikke tænke mig flere timer."

"Hvis jeg skal passe på mig selv fysisk, men mest psykisk, så jeg kan holde til den pensionsalder, regeringen har sat, så skal jeg ikke arbejde 37 timer!"

"Nogle af opgaverne kræver god fysisk form, at være meget på gulvet, at kunne håndtere udadreagerende adfærd, noget jeg tænker, jeg ikke bliver ved med at kunne."

Om undersøgelsen på landsplan

Undersøgelsen, som er gennemført i perioden 29. august 2021 til 13. september, er udsendt som elektronisk survey til 58.400 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.200 har deltaget, herunder 21.700 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 40. Undersøgelsen er repræsentativ på køn, alder og geografi, idet fordelingerne i stikprøven kun afviger minimalt fra fordelingerne i populationen. Usikkerheden er +/- 0,6 procentpoint (95 procent konfidensniveau).

Fakta på landsplan

- Vi har brug for 14.000 flere pædagoger frem mod 2030 for at følge med stigende børnetal og loven om minimumsnormeringer
- 42 procent af lederne i landets daginstitutioner har inden for det seneste år måtte ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en pædagogstilling
- Ni ud af ti pædagoger i daginstitutioner påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen

Bedre vilkår får flere op i tid

- 57 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer.
- 54 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 44 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 42 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre

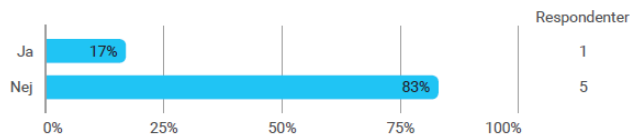
- 88 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer.
- 69 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 47 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 44 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

Se også: [Andel pædagoger i daginstitutioner 2019 - BUPL](#)

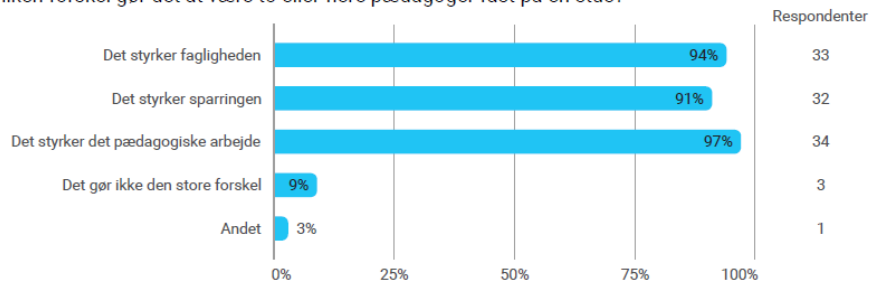
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse i Billund Kommune

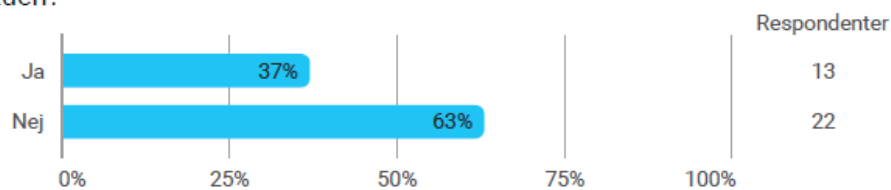
Har du inden for det sidste år måtte ansætte en anden i stedet for en pædagog i en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



Hvilken forskel gør det at være to eller flere pædagoger fast på en stue?

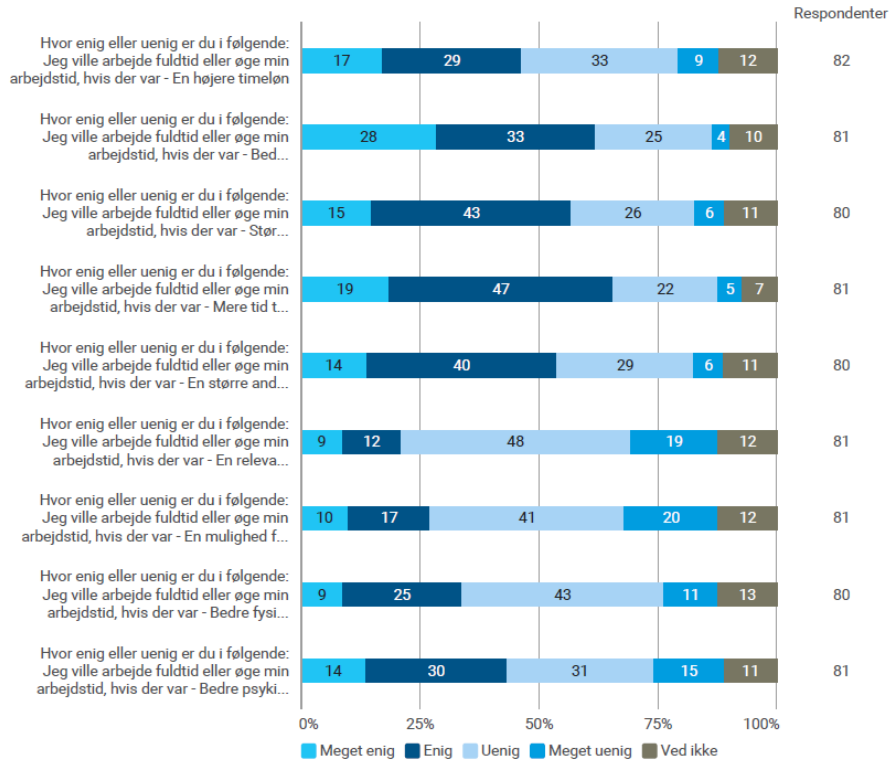


Har du tidligere (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor du var eneste faste pædagog på stuen?



Angiv hvor enig eller uenig du er i følgende: Jeg ville arbejde fuldtid eller øge min arbejdstid, hvis der var

- en højere timeløn
- bedre normeringer
- større indflydelse på planlægningen af mine arbejdstider
- mere tid til fordybelse og faglig udvikling
- en større andel af mine kolleger med en pædagoguddannelse
- en relevant fuldtidsstilling i mit lokalområde
- en mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor jeg allerede var ansat
- bedre fysisk arbejdsmiljø
- bedre psykisk arbejdsmiljø



Jeg ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var (sæt gerne flere krydser)

