



Retningslinjer for tildeling af tjenestefrihed

Tiltrådt af Magistraten den 7. maj 2007.

De følgende retningslinjer gælder alt personale i Frederiksberg Kommune i det omfang, der ikke findes andre, videregående bestemmelser i overenskomster og aftaler.

Retningslinjerne er opdelt således:

A) Situationer, hvor der uden videre gives tjenestefrihed med løn, med mindre tungtvejende arbejds-mæssige grunde taler imod

1. Frihed med løn begrundet i personlige forhold
2. Frihed med løn i forbindelse med kurser og konferencer
3. Anden frihed med løn

B) Borgerligt ombud

C) Situationer, hvor man på den enkelte arbejdsplads kan tilrettelægge tjenestefrihed med eller uden løn af andre årsager, hvis det er foreneligt med arbejdets udførelse

Hertil kommer forskellige overenskomsters bestemmelser om bl.a. orlovsmuligheder og omsorgsdage samt Frederiksberg Kommunes flexordning.

Tjenestefrihed aftales med den lokale leder.

Ad A1) Frihed med løn begrundet i personlige forhold

1. Eget jubilæum

Der gives 1 dags frihed med løn i forbindelse med jubilæum (25, 40 og 50 år).

2. Begravelse

Der gives frihed med løn ved deltagelse i begravelse af bedsteforældre, forældre, søskende, børn, børnebørn, ægtefælle og svigerforældre eller personer, der som følge af nye familieformer har haft en tilsvarende relation til medarbejderen.

Friheden gives i den tid, der er nødvendig til deltagelse i begravelsen samt hen- og tilbagerejse. Er rejssetiden fra arbejdspladsen mere end tre timer hver vej med offentligt transportmiddel, gives der to dages frihed.

Der gives endvidere frihed med løn til deltagelse i en kollegas begravelse, med mindre tungtvejende hensyn, herunder hensynet til arbejdets tilrettelæggelse, taler imod.

3. Bryllup, sølv- og guldbryllup

Ved eget bryllup gives der frihed med løn på bryllupsdagen og den efterfølgende dag. Ved forældres bryllup, sølv- og guldbryllup gives der frihed med løn på bryllupsdagen. Afvikles brylluppet på et sted, hvor rejssetiden fra arbejdspladsen er mere end tre timer med offentligt transportmiddel, gives der yderligere en dags frihed.

4. Flytning

Der gives frihed med løn på den dag, en medarbejder flytter fra en helårsbolig til en anden.

Der kan maksimalt gives en flyttedag om året.

Ad A2) Frihed med løn i forbindelse med kurser og konferencer

Der gives fornøden frihed med løn til deltagelse i kurser og konferencer, som er aftalt med nærmeste leder og finansieres helt eller delvist af kommunen.

Der gives ikke kompensation for undervisning uden for normal arbejdstid.

Der gives frihed med løn på eksamensdagen, hvis eksamensdagen er en normal arbejdsdag.

Der gives endvidere frihed med løn dagen før eksamen.

Ad A3) Anden frihed med løn

Juleaftensdag og grundlovsdag: Der gives frihed med løn til medarbejdere i det omfang, deres arbejdspladser holder lukket.

Nytårsaftensdag: Rådhuset og omliggende kontorer holder lukket den 31. december. Medarbejdere på arbejdspladser, der holder lukket nytårsaftensdag, har fri med løn fra kl. 12. Friheden indtil kl. 12 afvikles som flex eller ferie.

For så vidt angår 1. maj henvises til de enkelte områders aftaler herom.

I øvrigt henvises til de bestemmelser, der evt. er fastsat i overenskomster eller aftaler med forhandlingsberettigede organisationer.

Ad B) Borgerligt ombud

Der gives tjenestefrihed til varetagelse af borgerligt ombud efter reglerne i KL's "Regulativ om tjenestefrihed og lønafkortning for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende". Regulativet omfatter også alle andre ansatte end tjenestemænd.

Hovedreglen er, at der gives tjenestefrihed i det omfang, som er nødvendigt til at udføre ombudet/hvervet. Tjenestefrihed gives ved tjenesteomlægning eller tjenestebytning. Er det ikke muligt, gives tjenestefrihed mod lønafkortning til varetagelse af lønnede ombud/hverv, mens der til ulønnede ombud/hverv ydes tjenestefrihed uden lønafkortning i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i 6 uger pr. år. Tjenestefrihed ud over dette antal timer ydes mod lønfradrag efter "Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale".

Ad C) Situationer, hvor man på den enkelte arbejdsplads kan tilrettelægge tjenestefrihed med eller uden løn af andre årsager, hvis det er foreneligt med arbejdets udførelse

På den enkelte arbejdsplads kan der tilrettelægges tjenestefrihed med eller uden løn af andre årsager, hvis det er foreneligt med arbejdets udførelse. Det sker altid efter aftale med den lokale leder.

I det følgende gives nogle **eksempler** på dette. Det skal understreges, at listen ikke er udtømmende, og at der kan aftales frihed af andre årsager.

- Frihed mod at den pågældende erlægger en tilsvarende arbejdsydelse på et andet tidspunkt
- Deltagelse i kollegas reception i anledning af jubilæum m.v.
- Hospitalsbesøg hos kollega
- Læge- og tandlægekonsultationer og lignende
- Bloddonorvirksomhed
- Uddannelse finansieret af medarbejderen selv