

29 APR. 2010

## Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, klubber og skolefritidshjem

Gældende fra 1. april 2010

### Område

### Generelle bestemmelser

### Funktionsløn

### Kvalifikationsløn

### Resultatløn

### Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

### Område

Lønftalen udfylder overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidshjem, klubber m.v. fra 1. april 2008.

Aftalen gælder for souschefer og afdelingsledere ansat ved Holstebro kommune ved kommunale institutioner, selvejende institutioner, klubber og skolefritidshjem.

Parterne er enige om at følgende elementer supplerer den centrale overenskomst.

Nærværende lønftale erstatter alle hidtidige forhåndsftaler på forvaltningsniveau.

### Generelle bestemmelser

#### Pension:

Såfremt der ikke er truffet aftale om udmøntning i trin, vil tillæggene blive aftalt i 31/3-2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet aftales.

#### Reglementsansatte:

Såfremt der ikke i forvejen er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg under kr. 3.800 ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

### Fra pædagog til souschef og afdelingsleder:

Ved overgang fra pædagogstilling til souschef skal der sikres en aktuell og fremtidig aflønning på 2 løntrin højere end pædagogstillingen. Ved overgang fra pædagogstilling til afdelingsleder skal der sikres en aktuell og fremtidig aflønning på 1 løntrin højere end pædagogstillingen.

### Ledelsesforsøg:

Ved ledelsesforsøg efter Overenskomstens § 5 stk. 7 aftales fravigelses fra normeringsforpligtigheden og lønnen i hvert enkelt tilfælde.

### Funktionsløn

#### Ledelsestillæg

Der gives funktionsløn for ledelse graderet efter institutionens størrelse Pointtal (se bilag 1)

1. april 2010 og frem:

Souschefer og afdelingsledere	0-99 point	4
	100-199 point	5
	200-249 point	7
	250 - > point	8

Pointtallet for afdelingsledere beregnes efter afdelingens størrelse.

Ved nedgang i institutionens pointtal og dermed nedgang i grundløn samt funktionsløn for størrelse bevares den hidtidig aflønning, som en personlig ordning i form af et udligningstillæg med ret til modregning, således at der ikke sker en lønnedgang.

Nr	Emne	31-3-2000	Trin
1	Praktikansvarlig	6.000	
2	Ferielukning	5.000	
3	Handicapinstitutioner	12.900	
	Afdelinger/afsnit	5.200	
4	Etnisk (bilag 2)	3.000	

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, klubber og skolefritidshjem

Gældende fra 1. april 2010

## 1. Praktikansvarlig:

Til souschefer og afdelingsledere som er praktikansvarlig for såvel lønnede som ulønnede praktikanter eller pædagogiske assistentelever udbetales som et engangsbeløb ved praktikperiodens udløb for det antal måneder vedkommende har været praktikansvarlig. Beløbet udgør kr. 6.000 årlig grundbeløb. Beløbet er uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ophører uden varsel ved ophør som praktikansvarlig.

## 2. Ferielukning:

Til ledere hvis institution holder åbent i ferielukningsperioden (4 uger pr. år) udbetales et tillæg på kr. 5.000 pr. 1/5 hvert år. Lederen kan i særlige tilfælde delegere opgaven i forbindelse med ferieåbningen til souschefen. I disse tilfælde udbetales tillægget til souschefen. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget ophører uden varsel ved funktionens ophør.

## 3. Handicapinstitutioner:

1. Til souschefer og afdelingsledere i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, samt i skolefritidshjem, der udelukkende modtager handicappede børn og i handicapklubber, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.
2. Til souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, skolefritidshjem og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr. såfremt de er beskæftiget i denne.

## 4. Etnisk og flygtningestatus

Til afdelingsledere og souschefer på nævnte institutioner (se bilag 2) udbetales et

funktionsløn på kr. 3.000 årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. Tillægget falder bort uden varsel fra den efterfølgende 1. hvor institutionen fjernes fra positivlisten bilag 2.

## Konstituering

Følger de centrale aftaler indgået mellem KL og KTO om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Ved konstitution skal funktionslønnen udgøre grundløn + evt. funktionsløn (for de funktioner som den konstituerede skal varetage) + evt. kvalifikationsløn fratrukket medarbejderens egne normale løn. Dog således, at man altid får minimum 2 løntrin.

Der skal ikke fremsendes

lønindplaceringsskema til BUPL <sup>INDGAET</sup> 29 APR. 2010

## Kvalifikationsløn

Lønningskontoret

Nr	Emne	Trin
1	Erfaring 3 år	1
	5 år	+ yderligere 1
2	Pæd. diplom	6.000 kr.

## 1. Erfaring.

Der gives tillæg for ledelseerfaring inden for det pædagogiske fagområde således:

### Souschefer og afdelingsledere:

1 løntrin for 3 års erfaring.

1 løntrin – yderligere – efter i alt 5 års erfaring.

*For souschefer og afdelingsledere defineres ledelseerfaring som ansættelse som leder, SFH-leder, konstitueret leder, souschef og/eller afdelingsleder.*

## 2. Pædagogisk diplomuddannelse.

For gennemført diplomuddannelse ydes kr. 6.000 i årlig grundbeløb. Beløbet udbetales med 1/12 del pr. måned.

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, klubber og skolefritidshjem

Gældende fra 1. april 2010

Hvis en ansat har yderligere erfaring, viden, kursusdeltagelse m.v. vurderes relevant for opgavevaretagelsen kan et tillæg aftales separat i en konkret aftale mellem Holstebro kommune og BUPL MidtVestjylland.

## Resultatløn

Parterne er enige om at resultatløn som en altovervejende hovedregel skal aftales på forhånd.

Der kan udbetales Resultatløn efter konkret aftale mellem parterne i aftalen om Resultatløn

- kvantitativ effektivisering
- kvalitativ effektivisering
- målbaserede aftaler
- ikke-planlagte effektiviseringer.

## Lønindplacering

Ved nyansættelser samt ændring i funktions- og kvalifikationsløn fremsendes lønindplaceringsskema til BUPL til godkendelse.

## Opsigelse, genforhandling og ophør af tillæg

Lønftalen forhandles ("det årlige løneftersyn") hvert år den 1. april - dog under hensyntagen til procedureaftale. For denne aftale dog senest d. 1. april 2011.

Denne aftale er gældende fra 1. april 2010. Opsigelse af aftalen kan ske med et varsel på mindst 3 måneder ved anbefalet brev.

Centralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg, der gives for det samme som de i herværende aftale aftalte lokale tillæg modregnes i disse.

Parterne er i givet fald enige om, såfremt forhåndsftalen opsiges, snarest herefter at genoptage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning for den hidtidige aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, gælder den nuværende forhåndsftale indtil 1 af parterne har taget initiativ til fase 3 forhandling.

Funktions- og kvalifikationsbestemte løntrin kan bortfalde jf. "Fællesaftale om lokalløndannelse" eller ved ophør af funktionen, såfremt det i nærværende aftale er aftalt vedrørende den enkelte funktion.

Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Alle decentrale aftalte tillæg er pensionsgivende.

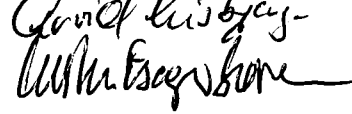
INDGAET

29 APR. 2010

Lønningsskontoret

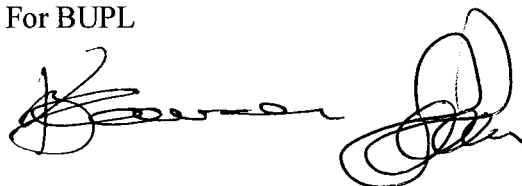
Holstebro, den 15. april 2010.

For Holstebro Kommune



Hann P. Rasmussen

For BUPL



# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, klubber og skolefritidshjem

INDGÅET  
29 APR. 2010  
Lønningsskontoret

Gældende fra 1. april 2010

## Bilag 1.

### Pointtal

Pointtal beregnes således:

1. Antal normerede/indskrevne børn  
Børn under 3 år tæller 2 point  
Børn i alderen 3-13 år tæller 1 point, dog  
således at  
Børn i skolefritidshjem i alderen 3-5 år  
tæller 2 point  
Børn i alderen 14 år og opefter tæller 1/3  
point.  
  
Bemærkning:  
Ved indskrivning af børn under 4 år og 10  
måneder i skolefritidshjem forudsætter  
folkeskoleloven, at der foreligger en  
dispensation.  
Ved det normerede børnetal forstås det antal  
børn, der ifølge kommunens godkendelse  
maksimalt kan indskrives i institutionen.  
I institutioner uden fastsat normeret  
børnetal anvendes i stedet for antal  
indskrevne børn.  
  
2. Føres der ikke fremmødekontrol, kan der  
dog højst medregnes 150 point for den del  
af det normerede/indskrevne børnetal, hvor  
der ikke føres kontrol med børnenes  
fremmøde.  
  
Bemærkning:  
Bestemmelsen omfatter alene fritids- og  
ungdomsklubber eller  
institutioner/skolefritidshjem med sådanne  
klubafsnit-/afdelinger (tidligere benævnt  
kombinerede institutioner).  
  
3. Hver fuldtidsansat medarbejder tæller 5  
point. For deltidsansatte tillægges et antal  
point i forhold til beskæftigelsesgraden.

Som personale anses:

personale ansat i henhold til nærværende  
overenskomst med tilhørende protokollater.  
Dog medregnes ikke skolepædagoger for  
den del af tjenesten, hvor de er beskæftiget i  
børnehaverklasser, varetager  
specialpædagogisk bistand for småbørn  
eller pædagogiske støtteforanstaltninger i  
forbindelse med undervisningen,  
personale ansat i henhold til  
overenskomsten for pædagogmedhjælpere  
mv.,  
børnehaveklasseledere for de timer de  
pågældende gør tjeneste i en  
skolefritidsordning

Bemærkning:

Pointberegningen sker på grundlag af  
institutionen/ordningens faste  
personalenormering, herunder  
pædagogstuderende i lønnet praktik.  
Midlertidige udsving i  
institutionens/ordningens  
personalenormering og -ressourcer  
medregnes ikke.

Støttepædagoger vil således normalt ikke  
skulle medregnes, medmindre  
støttepædagogen varigt er tilknyttet  
institutionen (fx således, at timerne er  
optaget på normeringsplanen for  
pågældende institution).

4. Handicapinstitutioner/ordninger og  
institutioner/ordninger med handicapafdelinger  
tillægges 40 point.
5. Ved oprettelse af lederstillinger, jf. § 5 punkt  
5, ved heldagsskoler, selvstændige  
specialskoler,  
folkeskoler med specialklasserækker  
(specialskoleafsnit), observationsklinikker og  
lignende i  
folkeskolen og undervisningscentre for  
svært handicappede elever, tillægges 40 point.

# Forhåndsftale mellem Holstebro Kommune og BUPL MidtVestjylland for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, klubber og skolefritidshjem

Gældende fra 1. april 2010

---

6. Specialinstitutioner jf. protokollat II  
tillægges 40 point.

## Bilag 2

<b>To-sprogede</b>
<b>Positiv liste</b>
Nørrelandskirkens børnehave
Thorsvejs børnehave
Jættehøj SFH
Brumleby
Birkelundsskolens SFH
Børnehaven Nørreland
Skjoldgården
Jættehøj vuggestue
Jættehøj børnehave
Nørreland SFH

INDGÅET  
29 APR. 2010  
Lønningskontoret