

FORHÅNDSAFTALE 2008 - PÆDAGOGER. CSU-SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

Parter:

CSU-Slagelse og BUPL Midtsjælland

Omfatter:

Pædagoger og ansatte i flexjob, der er omfattet af overenskomst mellem KL og BUPL og ansat ved CSU-Slagelse.

Aftalen afløser tidligere forhåndsftaler for gruppen.

Ikrafttrædelse: 1. januar 2008

FORHÅNDSAFTALE - pædagoger

1. Slagelse tillæg

Slagelse kommune ønsker at tiltrække, fastholde og udvikle kvalificerede medarbejdere. Med afsæt heri udløses som kvalifikationsløn til alle: 1 trin + et tillæg på 1.500,-kr.

Støttetillæg.

Ansættelse ved CSU-Slagels udløser et støttetillæg på 4 trin.

Efter max. 4 år konverteres støtetrinnene til 2 kvalifikationstrin + 2 funktionstrin
Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

3. Uddannelse

En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 4 trin.

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, men erhvervet før anvendelsen af ECTS, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS. Uddannelse, der i.h.t. tidligere lønftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

Aftalen er indgået under den forudsætning at CSU-slagelse i praksis sikrer gruppen en reel adgang til uddannelse.

4. Tillidshverv

SIR

Hvervet som sikkerhedsrepræsentant udløser 1 funktionstrin.

Efter 4 års anciennitet som SIR konverteres trinnet til et personligt kvalifikationstrin
Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

TR

Hvervet som tillidsrepræsentant udløser et funktionstillæg på 7.000,-kr årligt.
Efter 4 års anciennitet som TR konverteres tillægget til et personligt kvalifikationstillæg. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.
Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

5. Praktikvejledning

Vejledning af praktikanter i lønnet praktik udløser et årligt tillæg på 10.000,-kr. Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages. Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Generelt:

Løn i.h.t. forhåndsftalen kan ikke modregnes i overenskomstens bestemmelser om garantiløn, men betales udover garantilønnen.
Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau.
Alle tillæg er pensionsgivende
Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af tillidshverv, uddannelse eller andet, der med denne aftale er forudsat finansieret jf. bilag 2, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

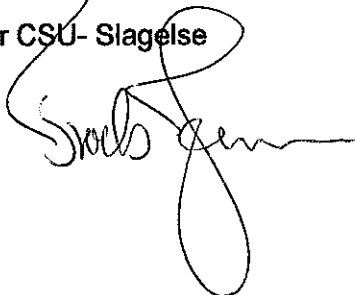
Ikrafttræden: Aftalen er gældende fra 1. januar 2008.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale.

Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

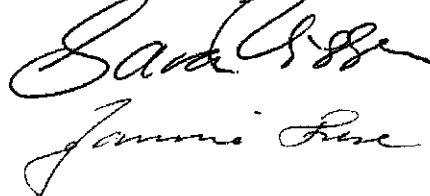
Slagelse den.....27.08.09.....

For CSU- Slagelse



Slagelse den.....21.08.09.....

For BUPL - Midtjylland



Bilag 1 - Vilkår for implementering af forhåndsftalen som led i kommunalreformen - samt overførsel af ansatte ved Amtet til Slagelse Kommune.

Nedenstående tidligere lønmidler fra den enkelte ansatte kan ikke medgå til finansiering af harmoniseringen:

Centralt aftalt løn grundløn, garantiløn, stedtillæg samt overgangstillæg berøres ikke og der kan ikke foretages modregning heri. *Undtaget er løn til ansatte ved tidligere amtsinstitutioner i det omfang også overenskomstæssige løndelev ændres ved overgang til overenskomst mellem KL og BUPL.*

Nedenstående tidligere lønmidler fra den enkelte kan medgå til finansiering af harmoniseringen:

Al anden forhåndsftalt og individuelt aftalt løn kan medgå til finansiering af herværende ny forhåndsftale idet dog følgende gøres gældende for den enkelte ansatte:

1. Den enkeltes lønsammensætning må ikke som følge af harmoniseringen blive mere sårbar end før den nye forhåndsftale. Det vi sige at trin ikke kan konverteres til tillæg, at tidligere kvalifikationsløn ikke kan konverteres til funktionsløn og at varige tillæg ikke kan konverteres til løn af mere midlertidig karakter. I umiddelbar forlængelse af harmoniseringen af selve lønsummen gennemgås lønsammensætningen for den enkelte med henblik på at sikre ovenstående.
2. Kvalifikationsløn ydes som udgangspunkt og i videst muligt omfang som trin. I umiddelbar forlængelse af harmonisering af selve lønsummen gennemgås lønsammensætningen for den enkelte med henblik på at sikre ovenstående. Dog er honorering for TR aftalt som et kronetillæg.
3. I det omfang den nye forhåndsftale ikke sikrer den enkelte samme løn som hidtil, ydes et personligt pensionsgivende kommunalreformtillæg svarende til differencen imellem den hidtidige og den nye løn, der ville følge af forhåndsftalen. Der kan ikke efterfølgende foretages modregning i kommunalreformtillægget, der omregnes til 01.03 2000 niveau og følger den alm. lønfremskrivning. Tillægget kan jf. pkt. 2 medgå til konvertering af tillæg til trin.
4. Konkrete særlige tilfælde: Hvis der opnås enighed om det, kan særlige individuelt aftalte tillæg undtagelsesvis videreføres som alternativ til kommunalreformtillægget.