

FTR



BUPL Fyns politik for fællestillidsrepræsentanter

*”Vores samspil er
altafgørende for gode
resultater til gavn for
vores profession og
medlemmer.”*

*Pernille Isaksen, næstformand i
BUPL Fyn*

BUPL
FYN

Indledning

BUPL Fyns FTR-politik har en ambition om at styrke den fælles indsats ude i kommunerne, både i de enkelte kommuner samt de indsatser, vi løfter på tværs af kommunerne. FTR-politikken er vores fælles ambition og det fundament, vores samarbejde skal stå på. Vi er hinandens forudsætninger for at være klædt på til at være handlekraftige og aktuelle til gavn for medlemmernes interesser.

Vi har brug for stærke, handlekraftige og fagpolitiske engagerede fællestillidsrepræsentanter, som gerne vil gå forrest på de faglige udfordringer. Fællestillidsrepræsentanterne er kommunens nærmeste samarbejdspartner, og derfor er det vigtigt, de kan tegne organisationen, BUPL, ude i den enkelte kommune.

Fællestillidsrepræsentanterne understøtter og udvikler tillidsrepræsentanterne i deres lokale interessevaretagelse - derfor bygger FTR-politikken også på de grundlæggende ambitioner, der er for TR hvervet, vores overordnede TR-politik og BUPL Fyns TR-politik.

Fællestillidsrepræsentanten kender kommunen, har overblikket over institutionerne og kender de forskellige forhold indenfor det pædagogiske fagområde, hvilket gør dem til en vigtig og afgørende samarbejdspartner for BUPL Fyn.

FTR-politikken hænger sammen med de lokale FTR-aftaler i kommunerne og sammen bidrager de til en beskrivelse af rammerne for FTR-arbejdet og rollen som FTR.

For at fagforening og FTR kan varetage medlemmernes og fagets interesser bedst, er det afgørende, at vi har en tæt og åben dialog, hvor vi konstruktivt får drøftet de forskellige dagsordener, vi står overfor. Vores samspil er altafgørende for gode resultater til gavn for vores profession og medlemmerne. Sådan kan vi træffe faglige kompetente beslutninger, hvor vi er afstemt med hinanden, har fingeren på pulsen og kan give pædagogerne en stærk fagpolitisk og synlig stemme helt ud på den enkelte arbejdsplads og i MED-systemet.

FTR-politikken står derfor på et stærkt fælles ansvar for opgaveløsningen ude i kommunerne, hvor vi sætter hinandens kompetencer i spil til gavn for de medlemmer, vi i fællesskab repræsenterer.



God læselyst.

Pernille Isaksen
Næstformand BUPL Fyn

BUPL Fyns politik for fællestillidsrepræsentanter

Formål

BUPL Fyns politik for fællestillidsrepræsentanter har til formål at styrke udviklingen og sammenhængen i BUPL Fyns opgaveløsninger og er et fælles fundament, hvor vi sammen har ansvaret for medlemmernes interesser i kommunerne.

FTR-politikken skaber en tydelig ramme og et værdisæt omkring fællestillidsrepræsentantens opgaver, hvor dialog, kommunikation og samarbejde mellem BUPL Fyn og FTR er i højsæde.

Derfor skal politikken:

- tydeliggøre afsættet for vores fælles mål og forventninger til hinanden
- skabe rammer for en fælles prioritering af opgaverne i den enkelte kommune
- understøtte professionens udvikling og fremtid ud fra BUPLs samlede politikker

Fællestillidsrepræsentanten er BUPL Fyns nøgleperson

FTR er valgte medarbejderrepræsentanter i den enkelte kommune og repræsenterer derfor BUPL Fyns medlemmer lokalt.

FTR er:

- valgt af og blandt tillidsrepræsentanterne i kommunens institutioner og skoler. Det indebærer, at FTR har et grundigt kendskab til sit valgområde
- den lokale fagpolitiske leder
- omstillingsparat, løsningsorienteret og har fagpolitiske holdninger baseret på en høj professionsbevidsthed
- medskabende i forhold til at udvikle og give retning på BUPL Fyns fagpolitiske arbejde
- bindeleddet mellem BUPL Fyn og kommunen. FTR kender de aktuelle lokalpolitiske dagsordener og arbejder strategisk med de mangeartede opgaver

”Når vi trives, udvikler vi os,”

*Janne Scheldon Lausten
FTR i Nyborg Kommune.*

Fællestillidsrepræsentanten sikrer medindflydelse og medbestemmelse

FTR sikrer medindflydelse og medbestemmelse på det kommunale niveau. FTR er bindeleddet mellem kommunen og BUPL Fyn og sørger for at skabe indflydelse både i det formelle og uformelle rum.

FTR:

- opbygger gode relationer til tillidsrepræsentanterne, medlemmerne, kommunen og BUPL Fyn
- deltager aktivt i overordnede MED-udvalg og holder sig orienteret om politiske beslutninger og tendenser, der har betydning for pædagogers arbejdsforhold og professionens udvikling



Fællestillidsrepræsentanten er fagpolitisk engageret og handlekraftig

FTR er dagsordensættende for professionen og søger hele tiden indflydelse for at skabe bedre betingelser for pædagogers arbejde.

FTR:

- har lyst og mod til at mobilisere tillidsrepræsentanter og medlemmer til fælles handlinger på fagpolitiske temaer og udfordringer
- brænder for at være medlemmernes talsperson og BUPL Fyns repræsentant i alt påvirkningsarbejde
- reagerer, tager initiativ og er nærværende på de aktuelle dagsordener. FTR opsporer og igangsætter metodiske og strategiske handlinger til gavn for pædagogerne
- indgår aktivt i at skabe netværk og bruger det strategisk i deres opgaveløsning

FTR løser opgaver i fællesskab med BUPL Fyn

Fællestillidsrepræsentanten og BUPL Fyn løser opgaver i et tillidsfuldt samarbejde, hvor FTR understøttes, så de oplever tryghed, opbakning og anerkendelse. Opgaveløsningen i kommunerne er et fælles ansvar. Det betyder, at BUPL Fyn også skal sørge for, at FTR har den rette viden, gode forhold og knyttes tæt på de fagpolitiske dagsordener i BUPL.

BUPL Fyn og FTR:

- har en ligeværdig og åben dialog, hvor FTR får hjælp og understøttes i deres opgaver
- arbejder løbende med en fælles forståelse af deres rolle
- varetager medlemmernes interesser bedst muligt og har derfor et tæt, konstruktivt og forpligtende samarbejde
- diskuterer og oplyser hinanden om fagets udvikling og pædagogiske tendenser
- ajourfører hinanden i de udfordringer, medlemmerne står overfor – både landspolitisk og lokalt i kommunerne

I november 2021 havde vi to fantastiske seminar dage i en skøn blanding af FTR, ansatte og politikere i BUPL Fyn – nye som gamle – højt engagement og deltagelse, hvor det stærke fællesskab i den grad kunne mærkes.



Fællestillidsrepræsentantens kompetencer matcher krav og opgaver

BUPL Fyn er i samarbejde med BUPL Forbund ansvarlig for, at FTR får den nødvendige viden og kompetenceudvikling, så der er mulighed for at løse de opgaver, der følger med hvervet. BUPL Fyn har løbende faglig og politisk sparring med FTR.

BUPL Fyn, FTR og kommunen indgår aftaler om fællestillidsrepræsentantens tid og vilkår til at kunne varetage FTR-opgaverne.



”Som FTR får jeg mulighed for at være med til at skabe forandringer for mine kollegaer og for hele børn- og ungeområdet lokalt.”

Jette Frandsen, FTR i Kerteminde Kommune.

Rollebeskrivelse for fællestillidsrepræsentanter i BUPL Fyn

Profil af en fællestillidsrepræsentant i BUPL Fyn

Fællestillidsrepræsentanten er forankret i en stærk pædagogisk faglighed og er fagpolitisk engageret.

Det er fællestillidsrepræsentantens opgave at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold – både over for sin arbejdsplads og over for kommunen.

Fællestillidsrepræsentanten skal sikre, at gældende overenskomst og aftaler bliver overholdt på de arbejdspladser, hvor overenskomsten er gældende.

Fællestillidsrepræsentanten kender MED-aftaler og lokale aftaler om vilkår og er aktiv i forhandlinger om nye aftaler og initiativer i kommunen, hvor aftalerne indgår i beslutningerne. Dette forudsætter, at den valgte fællestillidsrepræsentant er godt rustet og efteruddanner sig til at påtage sig funktionen og varetage de mange opgaver.

Fællestillidsrepræsentanten er lokal fagpolitisk leder i tillidsrepræsentantgruppen og i forhold til de lokale fagpolitiske dagsordener. Det kræver en engageret indsats, kendskab til egen rolle, stort overblik, samarbejdsevne på tværs af faggrupper, indfølelse, handlekraft og et godt kendskab til de institutioner, FTR repræsenterer.

FTR har kendskab til BUPLs politikker og indsatser og arbejder under ansvar over for BUPLs kongres og generalforsamlingens beslutninger.

Fællestillidsrepræsentanten vælges demokratisk af og blandt de valgte tillidsrepræsentanter og afprøver sit mandat hver andet år.



#stolt
pædagog

Fællestillidsrepræsentanten og tillidsrepræsentantens professionsforståelse

FTR og TR-gruppen har en grundlæggende opgave med at få professionens pædagogiske opgaver, viden og ansvar til at hænge sammen med de vilkår pædagogerne arbejder under.

Derfor arbejder FTR sammen med TR-gruppen om at:

- de fagpolitiske indsatser understøttes med en stærk retorik om sammenhængen mellem pædagogers praksis, institutioners udfordringer, resultater og vilkår
- påvirke det politiske system, forvaltning og omverdenen med billedskabende fortællinger og eksempler, der viser børn og unges hverdag i institutionerne
- pædagoger fremstår dygtige og kompetente i deres opgaveløsning og viser hermed professionens velfærdsmæssige betydning
- udvikle og træne det pædagogiske argument, så det bliver bærende for det, de gerne vil nå, nemlig at virkeliggøre børn og unges behov for pædagogisk kvalitet
- medvirke til, at pædagoger har tid, viden og indsigt til at udføre deres pædagogiske arbejde gennem omsorg, socialisering, dannelse og læring, som alle børn og unge har krav på i de læringsmiljøer, der bygges op omkring dem

Fællestillidsrepræsentantens samarbejde med tillidsrepræsentanter

Et velfungerende samarbejde mellem FTR og TR er grundlæggende for alt fagpolitisk arbejde i de enkelte kommuner. FTR understøtter etableringen af gode rammer og vilkår for tillidsrepræsentantens varetagelse af hvervet. Herunder mulighed for deltagelse i TR-gruppen.

FTR skaber et grundlag for rekruttering af TR gennem synlighed og ved at skabe nysgerrighed og engagement omkring TR-rollen. I forbindelse med TR-valg sørger FTR for, at der er en tydelig forventningsafstemning blandt kandidaterne af rolle, opgaver og ansvar. FTR arbejder for at alle institutioner har en TR og deltager selv i TR-valg.

FTR tager aktiv del i introduktion og oplæring af nye TR. FTR afholder opstartssamtaler med alle nye tillidsrepræsentanter kort efter valget. Her introduceres TR til deres placering og rolle i MED-systemet og deres nye opgaver. FTR understøtter og bidrager løbende til udviklingen af tillidsrepræsentanterne gennem udviklingssamtaler og understøtter dem i opgaveløsningen. Mødet bruges desuden til at give information om GDPR-regler og forventningsafstemme det fremtidige samarbejde.

Det er fællestillidsrepræsentantens ansvar at udvikle, inddrage og understøtte såvel hele TR-gruppen som den enkelte TR. FTR skaber rammer og struktur om TR-møderne på en måde, der forpligter og giver alle lyst og mod på at bidrage og deltage aktivt. FTR indkalder til TR-møder og fungerer som mødeleder. Sammen med TR'erne arbejder FTR med

strategi og planlægning af fagpolitiske indsatser. Herunder politisk relevant videndeling, planlægning af arbejdet generelt og understøttelse af større og længerevarende processer omkring omstrukturering, budgetarbejde, implementering af lovgivning mv.

FTR bistår og understøtter TR i konkrete opgaver som for eksempel TRIO, MED og forhandlinger – herunder lønforhandlinger og fortolkninger af aftaler, hvor TR oplever udfordringer eller mangler erfaring.

Arbejdsopgaver i forhold til MED

Den lokale MED-aftale sikrer, at medarbejdere har indflydelse og medbestemmelse på beslutninger, der vedrører arbejdsforholdene. FTR samarbejder med de andre faglige organisationer i både formelle og uformelle rum. Gennem MED-systemet dannes samarbejdsflader og forhandlingssituationer, der bidrager til relationer og netværksdannelse, der skaber indflydelse, når der sker ændringer i arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold.

FTR kender MED-aftalen, kommunens opbygning, det administrative system og ledelsessystemet. FTR har kendskab til tillidsrepræsentanternes, medlemmernes og institutionernes udfordringer, som er en forudsætning for at kunne være en god repræsentation i MED-systemet. FTR har en overordnet fagpolitisk indfaldsvinkel til arbejdet i MED og skal bidrage til løsningsforslag eller gøre indsigelser ud fra et nuanceret og visionært billede via de overordnede informationer, FTR har adgang til.

Fællestillidsrepræsentantens samarbejde med BUPL Fyns politikere og fagkonsulenter
Samarbejdet er båret af viljen til at indgå i et stærkt forpligtende partnerskab.

Fællestillidsrepræsentanterne er BUPL Fyns nøglepersoner, og i fællesskab med BUPL Fyns politikere og fagkonsulenter varetager de medlemmernes og professionens interesser bedst muligt i et tæt og ligeværdigt samarbejde.

Samarbejdet og forpligtelsen kommer til udtryk i gensidige information og videndeling. Information og videndeling er udgangspunktet for planlægning og handlinger.

FTR understøttes direkte af en fagkonsulent og en af BUPL Fyns politikere. Der holdes jævnligt dialogmøder - evt. med deltagelse af LTR. I fællesskab foretages analyser af den politiske og kommunale situation og sammen udpeger vi retning og ideer til indsatsområder.

*”At være
sårbare
sammen.”*

*Henrik Brandt Rasmussen
FTR for skolepædagogerne
i Odense Kommune*

Overordnet kan FTR hente hjælp og støtte til de faglige opgaver hos fagkonsulenten tilknyttet kommunen. Fagkonsulenterne er primær kontaktperson for medlemmer, TR og FTR i kommunerne i forhold til konkrete individuelle medlemsspørgsmål. Fagkonsulenten løser de faglige opgaver rettet mod medlemmerne, som ikke ligger hos TR eller FTR. Fagkonsulenten kan også trække på andre fagkonsulenter hos BUPL Fyn og bringe dem i spil, hvor det er relevant i forhold til sparring og inspiration for FTR eller TR-gruppen.

Politikerne bidrager med politisk sparring på FTR-rollen, planlægning, strategier og det politiske arbejde i kommunen. De understøtter FTR i at udfylde den FTR-politik, der er udarbejdet. Politikerne er fællestillidsrepræsentantens politiske bindeled til BUPL Fyn.



Henriette Drevsfeldt, FTR i Faaborg-Midtfyn Kommune og Thomas Junker Eriksen, FTR i Nordfyns Kommune.



”At stå stærkt i sin position.”

*Eva Charles Jensen
FTR i Middelfart Kommune*

*”At være klædt
på til at udøve
sin rolle bedst
muligt.”*

*Alice Frederiksen
FTR i Svendborg Kommune*

**BUPL
FYN**

Bornholmsgade 1
5000 Odense C

bupl.dk/fyn

Marts 2022
GO: FAG-2022-02647