



Dato: 11-01-2012

---

Side /2

---

12/829

**Kontaktperson**

---

Henrik Døssing

---

Personalechef

---

Direkte tlf. 48 49 14 60

---

# Procedureaftale med BUPL

**Procedureaftale vedr. forhandling af løn**



Denne procedureaftale er indgået mellem BUPL og Hørsholm Kommune. Aftalen vedrører forhandling af lokal løndannelse og andre lønforhandlinger for de medarbejdere, der er omfattet af overenskomster mellem BUPL og KL enten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. eller for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

### **1. Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.**

De respektive områdeledere har forhandlings- og aftalekompetencen på arbejdsgiverens vegne. Center for Økonomi og Personale koordinerer forhandlingerne. Den, der har forslag til lønforhandling, sender forslaget til Center for Økonomi og Personale. Hvis forslaget kommer fra lederen skal det underskrives og scannes. Alle forslag sendes til [lop-post@horsholm.dk](mailto:lop-post@horsholm.dk). Center for Økonomi og Personale søger for, at den anden part får forslaget til behandling. Hvis forslaget umiddelbart kan godkendes skriver den anden part under på aftalen og returnerer den. Hvis der er ønske om en forhandling bliver det koordineret af Center for Økonomi og Personale.

BUPL's fællestillidsrepræsentant (FTR) har forhandlings- og aftalekompetence på vegne af BUPL Nordsjælland. Forhandlingskompetencen kan delegeres fra BUPL's FTR til tillidsrepræsentanten på institutionen. Aftalekompetencen vil stadig være placeret hos FTR. Ved delegation af forhandlingskompetencen orienterer FTR områdelederen og Center for Økonomi og Personale om ændringen i kompetenceforholdene.



Der er ingen bestemte forhandlingsterminer. Der kan således fremsættes forslag på et hvilket som helst tidspunkt, når en af parterne ønsker det.

## **2. Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.**

Ledelsen af Center for Dagtilbud og Skole har forhandlings- og aftalekompetencen for lederne på de kommunale institutioner. Forslag udveksles via Center for Økonomi og Personale.

I de selvejende institutioner er bestyrelsen arbejdsgiver. Ledelsen af Center for Dagtilbud og Skole er garant for lønfastsættelsen for lederne på de selvejende institutioner i forhold til de kommunale institutioner. Forslag udveksles via Center for Økonomi og Personale, som koordinerer mellem bestyrelsen og Center for Dagtilbud og Skole.

BUPL Nordsjælland har forhandlings- og aftalekompetencen.

Der er ingen bestemte forhandlingsterminer. Der kan således fremsættes forslag på et hvilket som helt tidspunkt, når en af parterne ønsker det.

## **3. Opsigelse af aftalen**

Aftalen kan af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

For BUPL:



For Hørsholm Kommune: