



Rammeaftale om bruttolønsordninger

21. december 2021
Side 1 af 3

Tiltaget om at tilbyde bruttolønsordninger til medarbejderne understøtter visionen om Aarhus Kommune som en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder dygtige medarbejdere.

Denne rammeaftale omfatter ordninger med bruttolønstræk på følgende:

Parkeringskort

Bruttolønsordning på parkeringskort pt. til blandt andet Musikhuset, Scandianavian, Dokk1, Kalkværksvej mm. Det er kun muligt at indgå aftaler om parkeringspladser beliggende nær medarbejderens sædvanlige tjenestested.

Forudsætninger for bruttolønsordninger vedrørende parkeringskort:

1. Personalegoder som led i bruttolønstrækordning er "naturaliegoder" stillet til rådighed af Aarhus Kommune mod en nedgang i kontantlønnen i en nærmere angiven lønperiode.
2. Den enkelte medarbejder får alle arbejdsrelevante tilbud stillet til rådighed og afgør selv, hvilke tilbud han/hun ønsker at benytte sig af *Parkeringsordning stilles til rådighed ved arbejdspladsen af hensyn til arbejdet.*
3. Løntræk er afhængig af de enkelte overenskomster, og kan spænde fra løntræk i de lokale løndelev, til også at omfatte centrale løndelev (ekskl. Grundløn).
4. Løntrækket påvirker ikke pensionsindbetalinger og særlig feriegodtgørelse
5. Den aftalte lønreduktion løber i 12 måneder.
6. Aftalen kan sædvanligvis ikke ændres i den aftalte lønperiode. Kun i helt ekstraordinære situationer, hvor udefra kommende omstændigheder gør, at aftalen ikke kan gennemføres, tillades en ændring/genforhandling, f.eks. ved arbejdsgiverens eller medarbejderens flytning eller pludselig opstået længerevarende sygdom eller orlov i forbindelse med sygdom i nærmeste familie. Aftaler om parkeringskort vil som følge af det skatteretlige afstandskrav altid blive opsagt ved interne stillingsskift.
7. Det er en frivillig aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder.
8. Aftalen skal indgås på et sædvanligt aftaletidspunkt, hvilket i Aarhus Kommune er den 1. april, Lønftalen ændres ved et avis om en reel fremadrettet nedgang i kontantlønnen – tillæg til ansættelsesaftalen.
9. Medarbejderens fremadrettede kontantlønnedgang/udgift til ordningen skal være aftalt til et fast beløb pr. måned/lønperiode for hele aftaleperioden.

**BORGMESTERENS
AFDELING**
Fælles Service
Aarhus Kommune

Løn og Personale
Bautavej 1
8210 Aarhus V

Direkte telefon: 29208023

Direkte e-mail:
nl@aarhus.dk

Sagsbehandler:
Niels Lucassen



21. december 2021
Side 2 af 3

Uddannelse

Bruttolønsordning på erhvervsrelevante uddannelser

Forudsætninger for bruttolønsordninger vedrørende uddannelse:

1. Personalegoder som led i bruttotrækordning er "naturaliegoder" stillet til rådighed af Aarhus Kommune mod en nedgang i kontantlønnen i en nærmere angiven lønperiode.
2. Løntræk er afhængig af de enkelte overenskomster, og kan spænde fra løntræk i de lokale løndele, til også at omfatte centrale løndele (ekskl. Grundløn) Se eventuelt følgemail pkt. 1
3. Løntrækket påvirker ikke pensionsindbetalinger og særlig feriegodtgørelse.
4. Den aftalte lønreduktion løber i 12 måneder.
5. Det er en frivillig aftale mellem arbejdsgiver og medarbejder.
6. Lønftalen ændres ved et advis om en reel fremadrettet nedgang i kontantlønnen – tillæg til ansættelsesaftalen.
7. Medarbejderens fremadrettede kontantlønnedgang/udgift til ordningen skal være aftalt til et fast beløb pr. måned/lønperiode for hele aftaleperioden.
8. I de tilfælde hvor Aarhus Kommune i praksis ikke kan være kontraktpart med uddannelsesstedet, accepteres det undtagelsesvist, at medarbejderen er kontraktpart med uddannelsesstedet, forudsat at medarbejderen er frataget friheden til at disponere over de penge, der bliver overført fra arbejdsgiver til uddannelsesstedet.

De enkelte forhandlingsberettigede organisationer bekræfter ved deres tilslutning til denne aftale, at de ansatte omfattet af deres overenskomst, kan benytte sig af Aarhus Kommunes bruttolønsordninger inden for aftalens rammer.

Flere organisationer vil ligeledes være omfattet af en kompetencefond. Hvis en organisation er omfattet af en kompetencefond, der dækker uddannelsen, så etableres uddannelsen igennem kompetencefonden, og ikke som et led i en bruttolønsordning. Parterne er desuden enige om, at hidtidig kommunal praksis vedrørende tiltag om uddannelse og kompetenceudvikling ikke påvirkes af rammeaftalen.

En udvidelse af tilbuddene om bruttolønsordninger kan omfattes af denne rammeaftale efter aftale mellem parterne, men kræver forud for implementering en undersøgelse af den skattemæssige behandling.



Rammeaftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel. Opsigelse af rammeaftalen sker til udgangen af en måned. Rammeaftalen kan ændres efter aftale mellem parterne.

21. december 2021
Side 3 af 3

Aarhus den 4/11 2021

For Aarhus Kommune
Chef for Løn og Personale
Niels Lucassen

For DKF
Hans-Henrik Hansen

For AC
Mette Hvid Johannesen