



## Forhåndsftale om Ny Løn mellem

### Egedal Kommune og BUPL

#### 1. Deltagere i forhandlingen:

##### Egedal Kommune

Jette F. Pedersen, centerchef,  
Institutionscenter  
Bolette Bendixen, personalechef,  
Egon Agerlin, centerchef  
skolecentret  
Tina Jensen, Forhandlingskonsulent  
Jesper Farbøl, Forhandlingsleder

##### Organisation

FTR Søs Gausbo  
Conni Madsen, BUPL  
Søren Rasmussen, BUPL  
Dorte Durslev Jensen, BUPL  
Anette Bisgaard, BUPL

#### 2. Aftalen vedrører:

Stillingsgruppe: Pædagoger og støttepædagoger,  
afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer.

For medarbejdere i fleksjob forhandles lønnen individuelt.

Afdeling: daginstitutioner, klubber, SFO'er

Centre/institution:

- Institutionscentret
- Skolecentret

Overenskomst nr.: 60.01

#### 3. Udmøntning og tillægsbeløb:

<b>Funktion/kvalifikation:</b>	<b>Løn: Tillæg er i 31.3.00 niveau</b>	<b>Bemærkninger:</b>	<b>Reguleres ikke i.f.t beskæf- tigelses- graden sæt x</b>
Funktionsløn som støttepædagoger (inkl. ansættelse som støttepædagog i specialgruppe	12.900 kr. årligt i 31.3.00-niveau.	For indtil 2 tjenestesteder som støttepædagog.	



Støttepædagogfunktioner		<p>Undtagelsesvise opgaver ift. et 3. tjenestested - dvs. 3 forskellige selvstændige arbejdsforhold i 3 forskellige selvstændige institutioner indenfor samme tidsrum: forhandles konkret.</p> <p>Kan ikke modregnes i garantilønnen.</p>	
<p>Midlertidig funktionsløn for pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:</p> <p>Særligt pålagte opgaver ift. børn med nedsat fysisk/psykisk funktionsevne eller andet særligt behov for støtte.</p>	<p>Forhandles og aftales lokalt ud fra de konkrete pålagte opgavers indhold og omfang.</p> <p>For reglementsansatte skal lønnen forhandles som et tillæg</p>	<p>Det forudsættes at støtten ikke varetages af støttepædagog / støttemedhjælper. De pålagte opgaver skal være beskrevet i handleplan og efter aftale med PPR. og Institutionscentret. Det skal beskrives hvor længe opgaverne forventes varetaget.</p> <p>Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører.</p> <p>Kan ikke modregnes i garantilønnen</p>	.
<p>Midlertidig funktionsløn for pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:</p> <p>Særligt pålagte opgaver ift. 2-sprogsbørn med særlig behov for støtte.</p>	<p>Forhandles og aftales lokalt ud fra de konkrete pålagte opgavers indhold og omfang.</p> <p>For reglementsansatte skal lønnen forhandles som et tillæg.</p>	<p>Det forudsættes at støtten ikke varetages af støttepædagog / støttemedhjælper. De pålagte opgaver skal være beskrevet i handleplan og efter aftale med PPR. og Institutionscentret. Det skal beskrives hvor længe opgaverne forventes varetaget.</p> <p>Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører.</p> <p>Kan ikke modregnes i garantilønnen</p>	
<p>Midlertidig funktionsløn for pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:</p> <p>Praktikvejledere</p>	<p>Praktikvejledere for pædagogstuderende og PAU-studerende i f.eks 6 mdrs. praktik, 12 ugers øvelsespraktik eller andre tilsvarende praktikker for pædagogstuderende og PAU-studerende: 12.000 kr. årligt i 31.3.00-niveau.</p>	<p>Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører. Kan ikke modregnes i garantilønnen</p>	Tillægget reduceres ikke ift. arbejdstiden.



<p>Midlertidig funktionsløn for pædagoger:</p> <p>Ansvarlig for sprogstimulering</p>	<p>2 trin</p> <p>For reglementsansatte: et tillæg sv.til. samme kronemæssige værdi.</p>	<p>Opgaverne skal være pålagte og beskrevne, og det skal tydeligt fremgå, at opgavens indhold ikke er beskrevet i jobbeskrivelsen for pædagoger.</p> <p>Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører. Kan ikke modregnes i garantilønnen</p> <p>For allerede ansatte som i forvejen får funktionsløn for samme funktion sker der modregning.</p>	
<p><b>Pr. 1.4.2010</b></p> <p>Midlertidig funktionsløn for pædagoger.</p> <p>Kompetencepædagog.</p>	<p>Forhandles og aftales lokalt.</p> <p>For reglementsansatte skal lønnen forhandles som et tillæg.</p>	<p>Opgaverne skal være pålagte og beskrevne, og det skal tydeligt fremgå, at opgavens indhold ikke er beskrevet i jobbeskrivelsen for pædagoger.</p> <p>Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører. Kan ikke modregnes i garantilønnen.</p> <p>For allerede ansatte som i forvejen får funktionsløn for samme funktion sker der modregning. Allerede ansatte (f.eks. souschefer) som har bibeholdt en tidligere lønindplacering skal ikke have trinene jf. forhåndsftalen, men kan forhandles individuelt.</p> <p>Nye trin beregnes og belaster udmøntningsgarantien pr. 1.4.10.</p>	
<p>Funktionsløn for pædagoger i SFO:</p> <p>Ved faste funktioner i indskoling/BH-klasse med minimum 6 lektioner ugentligt</p> <p>Fra skoleåret 2009/10: udgår ovenstående og erstattes med:</p> <p>Pædagoger, afdelingsledere,</p>	<p>3.500 kr. årligt i 31.3.00-niveau.</p> <p>3.800 kr. årligt i 31.3.00-niveau.</p>	<p>Kan ikke modregnes i garantilønnen.</p> <p>Såfremt funktionen er midlertidig ophører lønnen uden yderligere varsel når funktionen ophører.</p> <p>Kan ikke modregnes i garantilønnen.</p>	<p>Det kan aftales lokalt at tillægget ikke skal reduceres ift. arbejdstiden.</p>



stedfortrædere og souschefer som indgår i fast team med lærere.		Stigningen fra 3.500 kr. til 3.800 kr. beregnes og belaster udmøntningsgarantien pr. 1.4.10.	
Funktionsløn for pædagoger ansat i folkeskoler med specifik funktion i specialklasser/ specialskoleafsnit.	12.900 kr. årligt i 31.3.00-niveau.	Kan ikke modregnes i garantilønnen.	
For pædagoger, støttepædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:  Ved deltagelse i kolonioophold med overnatning	Ydes et engangsbeløb på 250 kr. i 31.3.00-niveau for hvert fuldt døgn på koloniopholdet, udover hvad der ydes iht. Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i kolonioophold	Beløbet er ikke pensionsgivende.  Der ydes ikke yderligere diæter ifm. koloniopholdet.  Kan ikke modregnes i garantilønnen.	
For pædagoger med særlige ledelsesmæssige opgaver: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelsesansvar v/daglig leders fravær.</li> <li>• andre ledelsesmæssige opgaver</li> </ul>	Forhandles og aftales lokalt.  Funktionerne skal være varige eller midlertidige for minimum 1 måned.	Opgaverne skal være pålagte og beskrevne.  Såfremt funktionen er midlertidig ophører lønnen uden yderligere varsel når funktionen ophører.  Kan ikke modregnes i garantilønnen.	
Midlertidig funktionsløn Pædagoger og støttepædagoger der er valgt og anmeldt som TR	Forhandles og aftales lokalt.  TR der tillige er FTR forhandles og aftales centralt via Personalecenter.	Lønnen ophører uden yderligere varsel når funktionen ophører.  Kan ikke modregnes i garantilønnen	
Funktionsløn og kvalifikationsløn til afdelingsledere, stedfortrædere, souschefer i SFO, klubber og daginstitutioner	Min. + 1 løntrin over pædagogernes lønudvikling ift. hhv. 6 år (trin 30) og 10 års ansættelse (trin 35)	Forhandles individuelt i.f.t. ledelsesmæssige og faglige opgaver. For souschefer/afd.ledere i SFO og klubber med 200 point og derover og på daginstitutioner med over 100 antal enheder skal der forhandles funktionsløn for ledelsesfunktioner.	
Funktionsløn for afdelingsledere i SFO og klubber med særligt ansvar for specialgrupper	+ 1 løntrin  For reglementsansatte udbetales et tillæg sv.t. den kr. mæssige værdi af et løntrin.	Gælder alene for nyansatte efter 1.9.07.  Ophører såfremt funktionen ophører.	



For pædagoger, støttepædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:	Der forhandles individuelt lokalt ved den årlige forhandling eller ved nyansættelse	Nye trin/tillæg ved den årlige forhandling beregnes og tæller med i udmøntningsgarantien.	
Bestået pædagogisk diplomuddannelse Kvalifikationsløn for pædagoger, støttepædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:	+ 1 løntrin  Fra 1.4.10: ændres tillæg til 8.000 kr. årligt i 31.300-niveau.  For reglementsansatte som allerede har fået + 1 løntrin beregnes forskellen og ydes som tillæg.	Stigningen fra 1 trin til 8.000 kr. årligt i 31.300-niveau beregnes og belaster udmøntningsgarantien pr. 1.4.10.	
For pædagoger, støttepædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer:  Anden kvalifikationsløn	Der forhandles individuelt kvalifikationsløn for personlige kvalifikationer, relevant erfaring, andre relevante uddannelser, eller relevante efter/videreuddannelse ved den årlige lønforhandling eller ved nyansættelser	Nye trin/tillæg ved den årlige forhandling beregnes og tæller med i udmøntningsgarantien.	

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettiget hertil, med mindre andet aftales.

#### 4. Modregning:

Tillægget/trinene modregnes i fremtidige lønforbedringer givet i centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

**5. Udmøntningsgaranti:**

Ovenstående aftale skønnes i al væsentlighed ved indgåelsen af forhånds aftalen at være udgiftsneutral.

Såfremt der senere skønnes at være væsentlige udvidelser af antallet af udbetalte tillæg forhandles dette ift. udmøntningsgarantien på dette tidspunkt.

**6. Opsigelse og ophør:**

Opsigelse af funktions/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhånds aftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

**7. Forhandlingskompetence:**

BUPL har meddelt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos:

- Fællestillidsrepræsentanten

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag/ansættelse, skal TR/organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger.

BUPL har meddelt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos:

- Fællestillidsrepræsentanten

**8. Ikrafttræden:**

Pr. 1.5.2009

**9. Underskrift:**

Dato: 27.4.09

Dato: 24.4.09

For Egedal Kommune:

  
\_\_\_\_\_  
Rep. Egedal Kommune

For BUPL

  
\_\_\_\_\_  
Rep. BUPL