

REFERAT

Forhandling den 16. maj 2008, samt den 27. maj 2008, rettet den 30. oktober 2008

Deltagere:

Allerød Kommune: Mette Martinussen, Lisbeth Bundgård, Finn Nøhr

BUPL: Jonna Hanberg, Søren Thorning Andersen, Øjvind Knudsen

Allerød Kommune og BUPL Nordsjælland har aftalt følgende omkring proceduren i forbindelse med en eventuel tilpasning af personaleressourcerne, og ledelsesstrukturerne, som en følge af beslutninger omkring budget 2009.

Det er vigtigt for begge parter, at der skabes en god proces, med henblik på at fastholde ledelse og medarbejdere. Det kan bl.a. ske ved at sætte fokus på arbejdsmiljøet, således at kvaliteten af arbejdet sikres bedst muligt i forbindelse med tilpasning af kapaciteten og omstruktureringerne. I forbindelse med sammenlægninger af institutioner tilbydes hjælp fra ekstern konsulent såvel som intern bistand.

Rækkefølgen ved ressourcetilpasninger er aftalt som følger:

1. den fremtidige struktur forhandles med BUPL og vedtages endelig af byrådet.
2. nye stillinger forsøges først besat med allerede ansatte på samme stillingsniveau
 - a) ved at de allerede ansatte bedes tilkendegive hvorvidt de er interesserede
 - b) Allerød kommune beslutter efterfølgende hvem der besætter stillingen
3. ledelses-personer som ikke er kommet i betragtning tilbydes anden beskæftigelse
4. Indplaceringer, omplaceringer, vilkårsændringer og eventuelle opsigelser forhandles med BUPL
5. Der er under forløbet mulighed for at aftale en fratrædelsesordning. Der tages stilling til de konkrete vilkår i hvert enkelt tilfælde.

Formålet med ovennævnte fremgangsmåde er, at sikre kendskab hos de ansatte til procedure og hermed skabe så stor tryghed som muligt, gennem et synligt og kendt forløb

I forbindelse med tilpasning af ressourcerne til ændringer som en følge af budgetbeslutninger 2009 vil Allerød Kommune bestræbe sig på at der ikke blive tale om afskedigelser

Omplaceringer

Omplaceringer til sammenlignelige stillinger, søges først gennemført ad frivillighedens vej, ved tilbud af relevant stilling. Der kan dog ikke i alle tilfælde garanteres omplacering til sammenlignelige stillinger (arbejdstid, type mv). Såfremt en omplacering ikke accepteres af den ansatte, har det den konsekvens at den ansatte vil blive sagt op af Allerød Kommune.

I forbindelse med omplacering til lavere stilling følges principperne om vilkårsændringer. Ændringerne foregår med overenskomstmæssigt varsel. I forbindelse med overgang til den nye stilling garanteres minimum samme løn som i hidtidig stilling, således at der aftales et personligt løntillæg omregnet til 00-niveau. Der foretages ikke modregning i forbindelse med fremtidige overenskomstforbedringer, men der kan foretages modregning i forbindelse med lokale aftaler efter forudgående forhandling.

Inventar m.v.

I forbindelse med overdragelse af institutionernes ejendele til anden part involveres forvaltningen altid. Allerød Kommune udarbejder retningslinier herfor.

Selvejende institutioner

Byrådet tager stilling til om driftsaftalerne med de selvejende institutioner skal opsiges efter budget '09 er vedtaget.

Hvis driftsaftalerne opsiges garanteres personalet i de nuværende selvejende institutioner, der fortsætter som kommunale, fortsat ansættelse i den nu kommunale institution på hidtidige vilkår.

Eventuelle ændringer af de selvejende institutioners status til kommunale institutioner vil ske efter Virksomhedsoverdragelseslovens bestemmelser.

Der gives ikke garanti for genansættelse af personale i de selvejende institutioner der nedlægges som følge af overkapacitet af pladser.

For Allerød Kommune:

Dato:



Lisbeth Bundgård / Finn Nøhr

For BUPL:

Dato: 30/10 - 2008



Søren Thorning Andersen