



Greve Kommune

Forhåndsftale

for

Klubledere

Mellem

BUPL Midtsjælland og Greve Kommune
01.04.2010

juuli 2010

Generelt

Aftalen er indgået mellem Greve Kommune og BUPL Midtsjælland i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger. Kl. journal nr.: 69.01 /08	
Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fælleaftale om lokal løndannelse" Pædagogiske Branche Kl. journal nr. 09.06/08, og Procedureaftale mellem Greve Kommunen og Organisationerne i den Pædagogiske Branche.	
Aftalen gælder for ledere i Klubber under Center for Kultur & Fritid	
Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning. Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling.	
Med mindre andet er anført under de enkelte lønelementer er følgende gældende for funktions- og kvalifikationslønaftaler:	
Pension	De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Prisniveau	Aftalte tillæg angives i niveau 31.03.00, med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.
Stop af funktionsløn	Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.
Ikrafttræden:	Aftalen træder i kraft den 01.04 2010
Revision/ændring	Aftalen kan ændres uden opsigelse såfremt parterne er enige om det.
Opsigelse	Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med tre måneders varsel til en måneds udgang. I tilfælde af opsigelse løber aftalen til ny er indgået.

Dato

For Greve Kommune:

For BUPL Midtsjælland:

Jens Nielsen
Center for Kultur & Fritid

Peter Mattsson / Sara Nissen
BUPL Midtsjælland

Aftale om grundlønsindplacering mv.

Klubledere indplaceres som udgangspunkt på grundlønstrin 44.

Det kan dog mellem Centerchef for Kultur & Fritid og BUPL Midtsjælland aftales indplacering på højere grundlønstrin.

1. FUNKTIONSLØN

<p>1.1 Fleksibilitetstillæg Klubledere Tillægget ydes for forventet pædagogisk arbejde i forskudt tid, hvor det øvrige personale oppebærer ulempetillæg. Overenskomstens § 13, bemærkning.</p>	<p>Løn aftale: Der ydes et særligt tillæg på 10.000 kr. i årligt grundbeløb som funktionsløn. Beløbet ydes med tilbagevirkende kraft fra 1. august 2009.</p>
<p>1.4 Uddannelsesinstitution for pædagogstuderende, der er ansat i lønnet praktik og PAU elever på ordinært forløb</p>	<p>Løn aftale: Til ledere ydes et tillæg på 4.200 kr. i årligt grundbeløb som funktionsløn. Fra 1. april 2010 er beløbet pensionsgivende. Beløbet udmøntes med 1/12-del af årsbeløbet for hver påbegyndt måned, hvor institutionen fungerer som uddannelsesinstitution.</p>

2. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikation	Løn aftale
<p>3.2 Diplomuddannelse Ledere stedfortrædere der dokumenterer at have gennemført en af følgende uddannelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diplomuddannelse 60 ects point. <p>Eller</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilsvarende ledelsesmæssige eller pædagogiske efter - og videreuddannelser svarende til minimum 60 ects point. 	<p>Løn aftale: Der ydes et pensionsgivende tillæg på 9.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00) som kvalifikationsløn. For reglementsansatte gælder, at tillægget konverteres til det antal hele løntrin, som kan finansieres indenfor det fastsatte årlige beløb inklusive regulering. Eventuelt overskydende beløb udbetales som tillæg.</p>

3. Individuel kvalifikationsløn	<p>Lønaf tale:</p> <p>Parterne er enige om, at der ved nyansættelser og i forbindelse med decentrale lønforhandlinger skal tages stilling til, om de omhandlede ledere skal ydes kvalifikationsløn, på baggrund af de kompetencer pgl. har opnået enten via uddannelse eller erfaring, og som anvendes i det daglige arbejde.</p> <p>Lønnen skal afspejle Greve Kommunes lønpolitik.</p> <p>Det forudsættes, at kursusdeltagelsen/eller uddannelsesforløbet er aftalt med og godkendt af nærmeste leder/chef evt. i forbindelse med LUS samtaler.</p> <p>Der er ingen automatik i tildeling af kvalifikationsløn efter denne aftale.</p>

juli 2010