

# FORRETNINGSORDEN FOR LEDERFORENINGEN, BUPL Hovedstaden

Det fremgår af BUPL's love § 39, stk. 5 at hovedbestyrelsen godkender de nærmere vedtægter for BUPL's Lederforening. Heraf fremgår det af § 20, at den lokale lederforenings bestyrelse fastlægger sin forretningsorden i overensstemmelse med foreningens vedtægt. Forretningsordenen fremgår af nedenstående.

## FORMÅL

§ 1. Lederforening, BUPL Hovedstadens formål er at varetage lederne interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL. Dette sker i samarbejde mellem BUPL og BUPL's Lederforening.

## MEDLEMMER

§ 2. Den lokale lederforening består af lederne i den lokale fagforening, jf. § 2 i vedtægten for BUPL's lederforening..

## DEN LOKALE LEDERFORENING

§ 3.. Den lokale lederforenings bestyrelse varetager og formidler lokale lederinteresser og er bindeled til fagforeningsbestyrelsen og Lederforeningens bestyrelse.

**Stk. 2.** Medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse vælges af og blandt medlemmerne af den lokale lederforening.

**Stk. 3.** Den lokale fagforeningsbestyrelse skal understøtte de lokale ledermedlemmer, den lokale lederforening og det lokale lederarbejde jf. BUPL's love § 44 litra 8.

## LOKALT LEDERÅRSMØDE

§ 4. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert år et lokalt lederårsmøde. Den lokale Lederforening indkalder til årsmødet på BUPL Hovedstadens hjemmeside samt gennem BUPL's blad med angivelse af tid, sted og dagsorden senest 3 uger før årsmødet.

**Stk. 2.** Dagsordenen for årsmødet skal mindst indeholde følgende punkter: Godkendelse af formalia, bestyrelsens beretning, indkomne forslag og valg. Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet, fremsendes til den lokale lederforenings bestyrelse senest 1 uge før Årsmødet finder sted. Bestyrelsen offentliggør på BUPL Hovedstadens hjemmeside endelig dagsorden senest 5 dage før årsmødet.

Senest 14 dage efter årsmødet lægger lederforeningen referatet, der er godkendt af dirigenten, på BUPL Hovedstadens hjemmeside.

**Stk. 3.** På den lokale lederforenings årsmøde vælges i følgende rækkefølge:

- a) Repræsentanten til lederforeningens bestyrelse, der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen
- b) Suppleanter til repræsentanten til lederforeningens bestyrelse
- c) Formand for den lokale lederforening
- d) Næstformand for den lokale lederforening
- e) Ledernes repræsentant til BUPL Hovedstadens fagforeningsbestyrelse. Denne repræsentant kan ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation jf. BUPL's love § 46, stk. 6.

De i punkt a) til e) valgte er tillige medlemmer af bestyrelsen for den lokale lederforening.

- f) Øvrige medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse, således at bestyrelsen består af i alt 15 medlemmer.
- g) 3 suppleanter til den lokale lederforening bestyrelse
- h) Et antal delegerede til lederforeningens landsmøde opgjort efter vedtægtens § 7 stk. 3.(vælges blandt medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse – har den lokale I lederforening flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer, vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til den lokale lederforenings bestyrelse, dernæst blandt medlemmerne i den lokale lederforening.)
- i) 3 suppleanter for de landsmødedelegerede.

**Stk. 4.** Valgperioden er 2 år.

## EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØDE

§ 4. Der holdes ekstraordinært årsmøde hvis den lokale bestyrelse finder det påkrævet eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale lederforenings bestyrelse med angivelse af dagsorden. Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

**Stk. 2.** Årsmødet skal holdes senest 4 uger efter at begæringen er fremsat. Lederforeningens bestyrelse skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

**Stk. 3.** Såfremt årsmødet udtrykker mistillid til bestyrelsen, træder denne tilbage. Vælges der ikke på årsmødet en ny bestyrelse, skal Lederforeningens bestyrelse have besked om det. Lederforeningens bestyrelse har herefter ansvaret for at indkalde til et ekstraordinært årsmøde i fagforeningen.

## BESTYRELSEN FOR DEN LOKALE LEDERFORENING OG SAMARBEJDET MED DEN LOKALE FAGFORENING

§ 5.. Bestyrelsen for den lokale lederforening skal understøtte og koordinere det lokale lederarbejde og styrke samspillet mellem det lokale og det landsdækkende lederarbejde.

**Stk. 2.** Bestyrelsen har indstillingsret til BUPL Hovedstadens fagforeningsbestyrelse.

**Stk. 3.** BUPL Hovedstaden tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgivere og andre lokale samarbejdspartnere.

Vedtaget af bestyrelsen for lederforeningen, BUPL Hovedstaden d. 29. august 2018