

Forhandling BUPL Rudersdal Kommune  
2. maj 2012 kl. 14.00-16.00

Til stede:

Rudersdal Kommune: Dorte Bloch, Maiken Olsen, Anne Kristiansen, Jonas Feldbæk Nielsen,  
Jakob Vilstrup (ref.)

BUPL: Pernille Riis, Sidsel Pedersen, Boris Kjærgaard

#### 1. Dagsorden

Ad. 0.

Rudersdal Kommune meddelte, at forhandlingen om forhåndsaftalen ønskes at være færdigforhandlet i dagens forhandling. BUPL tilkendegav, at de var enige i denne betragtning.

#### 2. Referater fra forhandlinger

Der blev foretaget enkelte præciseringer i referaterne. Forhandlingsreferaterne fra 5.10.2011 og 13.3.2012 blev godkendt og underskrevet.

#### 3. Beregningsgrundlaget

Parterne gennemgik det beregningsgrundlag, som BUPL havde udarbejdet på baggrund af de beregninger Børneområdet tidligere har udleveret. Der er enighed om udgangspunktet og finansieringsmuligheder.

#### 4. Tillæg for diplomuddannelse

Parterne er enige om, at der gives 7.000 kr. i 2000 niveau for en fuld diplomuddannelse, som er relevant for området til såvel daglige ledere, afdelingsledere og pædagoger.

#### 5. Tillæg for pæd. studerende og PA'ere

Parterne er enige om, at tillæg tildeles jævnt for forslag til forhåndsftale fra sidste gang.

#### 6. Teamkoordinering

Børneområdet udleverede forslag til ramme, udarbejdet for Pilegården og senere Lyngborghave. Et tredje hus indgår. Yderligere deltagere skal aftales mellem parterne i perioden frem til evaluering er foretaget. Der indgår ikke personaleledelse i teamkoordinatoropgaven. Der udløses ikke afdelingslederstillinger i projektperioden i de huse, der indgår i projektet. Forslaget indskrives i projektplan, som sendes til BUPL. Der skal være en evaluering efter to år senest juni 2014.

Parterne undersøger og aftaler efterfølgende eksisterende afdelingslederes vilkår i forsøgsperioden.

#### 7. Attraktiv arbejdsplads for pædagoger under løntrin 30

Parterne er enige om, at der med virkning fra 1.1.2012 anvendes 338.000 kr. i 2012 niveau (eksl. Pension og Feriegodtgørelse) til lokal forhandling ved ansættelser af pædagoger på løntrin 26 til 29. Beløbet svarer til 76 tillæg af 3.500 kr. årligt. Tillægget bortfalder, når pædagogen flyttes til løntrin 30.

#### 8. Inklusion

Parterne er enige om, at der fra 2013 frigøres midler, som kan anvendes til at finansiere løn til lokale eller centrale inklusionsprojekter. Størrelsen af puljen afhænger af, hvorvidt frigivelse af tillæg sker. Lederne kan frem til 1. november 2012 sende korte beskrivelser af forslag til anvendelse af puljen. Herefter vil parterne mødes og drøfte frigørelse af midler fra 2013, som kan anvendes lokalt.

#### 9. Ressourcegrupper, aflønning af daglige ledere.

Der udløses i dag 6.000 kr. i 2000 niveau til den daglige leder af Tusindbenshuset. Der er oprettet ny ressourcegruppe i Pilegården.

Den daglige leder af Pilegården tillægges tillæg med virkning fra 1.4.2012.

Der er enighed om, at der kan oprettes to yderligere ressourcegrupper, som kan finansieres af de afsatte midler. Grupper derudover skal aftales finansieret, evt. via inklusionsmidlerne.

10. Om forhåndsaftalernes udløb.

Kommunens tilkendegav, at man ønsker en hurtig udmøntning af indgåede centrale overenskomster, således at forhandlinger af forhåndsaftaler indledes snarest efter overenskomstens resultat er kendt.

11. Indplacering af Ruderens ledere.

Vi inviterer områdelederen for Ruderen til at deltage ved næste forhandling om forhåndsaftale for at afklare lønforhold.

12. Indplacering af Områdeledere

Der blev drøftet en fordeling af tillæg for kompleksitet, samt engangsbeløb for to områdeledere. RK fremsender konkrete forslag.

13. evaluering af TR

BUPL er i gang med en evaluering af TR med nogle forskere. Projektet løber i Maj måned, og projektet afleveres inden sommerferien.

Den 2.5.2012  
For Rudersdal Kommune



---


Dorte Bloch

Den 2.5.2012  
For BUPL Nordsjælland



---

Pernille Riis



---

