

Præcisering af uddelegering af mandat til TR i Lyngby-Taarbæk Kommune

BUPL Nordsjælland

Er I fem ansatte eller derover, som er på BUPL's overenskomst, har I adgang til at vælge en TR.

Alle har stemmeret ved valget, men det er kun et medlem, som kan vælges til opgaven.

TR's vigtigste opgave er at bidrage til ro og orden på arbejdspladsen.

Ledelsen og medarbejderne skal derfor gøre sig klart, at når TR er valgt, skal der i samarbejde med ledelsen afsættes den fornødne tid til at løse opgaven forsvarligt.

BUPL fordrer, at TR udfører sit hverv professionelt og med engagement.

Altså ligger der en forpligtelse i det valg, man træffer, både som personalegruppe og som den valgte.

Når der er valgt en TR, uddelegeres mandat fra BUPL Nordsjælland, til at:

Forhandle løn:

Dette medfører at have indsigt i de ansattes lønforhold, samt institutionens budget og drift.

TR skal også have adgang til skabe sig overblik over LTK's lønpolitik, samt BUPL's politikker.

Lave lokale aftaler med ledelsen:

Dette indebærer at have indsigt i BUPL's politikker på det pågældende område, samt indsigt i LTK's igangværende indsatser og strategier på området.

TR skal ifølge rammeaftalen indrages i enhver overvejelse, som kan medføre forandringer for de ansattes hverdag og vilkår.

Eksempelvis kan disse være mødetider, ferieplanlægning samt besparelser, som kan medføre ændringer i arbejdstid for de ansatte. Strukturelle ændringer, som kan have indvirkning på de ansattes hverdag, skal også drøftes med TR forinden beslutning herom.

At holde sig opdateret:

På diverse hjemmesider, herunder BUPL.dk og LTK.dk, for at være orienteret om det sidste nye indenfor arbejdsområdet.

Mandat til forhandling og aftaleindgåelse betyder at:

TR kan indgå aftaler på BUPL's vegne i egen institution. Det kan eksempelvis være aftaler om arbejdstid, deltagelse i diverse arrangementer og uddannelsesforløb, kurser m.v.

Idet mandatet er lokalt, hviler der et stort ansvar på aftaleparterne, hvad angår overholdelse af diverse overenskomster og forhåndsftaler.

BUPL forventer, at aftaler som indgås lokalt, bliver videresendt til

Fællestillidsrepræsentanten med henblik på at holde BUPL informeret. Der er ikke kun tale om lønaftaler, men også om alle andre typer aftaler.

Mandatet flyder i begge retninger

TR har opgaven med at udføre det mandat, BUPL har uddelegeret. Men i ligeså høj grad gælder det modsatte; at TR afgiver mandat til både FTR og BUPL fra medlemmerne ved indgåelse af centrale aftaler og overenskomster.

Dette understreger vigtigheden af, at TR deltager i de møder, herunder faste TR-møder, som BUPL og FTR inviterer til.

Da TR-møderne primært er et strategisk forum for de valgte, hvor der samtidig finder gensidig information sted, bør hvert møde betragtes som en del af en større helhed, som gennem året danner rammen for TR's arbejde.

Husk at bede om hjælp

Det er vigtigt, at TR løbende søger at blive kompetent i sin funktion, via kurser m.m.

FTR og BUPL's sagsbehandlere/konsulenter står til rådighed for TR og kan bidrage med svar og hjælp, når det behøves. Men det er vigtigt, at TR bliver styrket i at kunne løse sine opgaver selv.

For BUPL Nordsjælland

Katja Bank Christensen og Peter Winding