



Rudersdalkredsen

Danmarks Lærereforbund kreds 26

B U P L



RUDERSDAL
KOMMUNE

Rammeaftale om fleksid indgået mellem Rudersdalkredsen, DLF kreds 026, BUPL og Rudersdal Kommune

Rudersdalkredsen, BUPL og Rudersdal Kommune har for skolerne i kommunen lavet følgende rammeaftale om fleksid for lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger. Aftalen bygger på den fælles forståelse af, at arbejdet som udgangspunkt udføres på arbejdspladsen, og at aftalen ikke forhindrer forpligtigelsen til de fælles aktiviteter, hvor kollegaer eller andre er afhængige af medarbejderens deltagelse. Indenfor disse rammer er formålet med aftalen ,at skabe smidighed og fleksibilitet i hverdagen i forhold til at løse opgaver, når det er hensigtsmæssigt, samt at få en øget mulighed for at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Definitioner

Normal arbejdstid: Den ugentlige placering af både fiks- og fleksid, som det er planlagt fra årets start.

Den normale arbejdstid skal være placeret, så det er muligt for medarbejderen at varetage de opgaver, som er beskrevet i opgaveoversigten herunder fx undervisning, tid med børn og fag- og teamsamarbejde inden for normalarbejdstiden.

Fikstid: Den del af arbejdstiden, som ledelsen placerer tidsmæssigt eller aftaler en ramme for sammen med den enkelte medarbejder.

Fleksid: Den del af arbejdstiden, hvor den tidsmæssige placering af arbejdet kan fastlægges af den enkelte medarbejder inden for de med ledelsen aftalte rammer.

Fleksiden placeres i forlængelse af eller op til fikstiden med mindre andet er aftalt.

Fælles ramme for Arbejdstiden:

- Arbejdstiden opgøres i et centralt besluttet administrations system, hvor leder og medarbejder løbende kan følge den opgjorte arbejdstid i forhold til årsnormen på 1680 timer.
- Medarbejdere kan i systemet se den planlagte arbejdstid samt indrapportere ændringer som følge af fleks.
- Opgørelse af arbejdstid er fortsat lederens ansvar.
- Arbejdstidsbestemte tillæg i forbindelse med fleksid kan kun udløses efter en forudgående aftale med skolelederen.
- Særlige opgaver, som traditionelt kan placeres uden for normal arbejdstid (fx skole-hjem samtaler, sociale arrangementer med klasser, forældremøder mv.) regnes for fixtid, og udløser dermed tillæg i henhold til overenskomsten, såfremt placeringen ligger mellem kl. 17 og 07 - også selvom det konkrete tidspunkt først fastlægges endeligt i løbet af skoleåret.
- Ved sygdom registres den normale arbejdstid jf. ovenstående definition med mindre særlig fleksid allerede var planlagt for den pågældende dag.
- Ved fratræden eller anden uforudset begivenhed: opgøres lærerens arbejdstid i henhold til lovens § 7. Og for pædagogerne i henhold til § 2 i protokollat 1 (Lederen kan i opsigelsesperioden pålægge medarbejderen at sørge for at flekstidsregnskabet på normalarbejdstiden går i "0" - dog skal arbejdsopgaver, der er placeret uden for normal arbejdstid og som der fra årets start har været hensat tid til medregnes i opgørelsen.)
- Overtid kan ikke forekomme uden forudgående aftale med skolelederen.

Det lokale MED-udvalg drøfter løbende følgende:

- Hvordan skal balancen mellem fiks og fleks være, når den både skal støtte op om medarbejdernes mulighed for tilrettelægge deres arbejde hensigtsmæssigt og fleksibelt og samtidig skal støtte op om en arbejdskultur, hvor samarbejde, praksisudvikling og videndeling er en forudsætning?
- Hvordan definerer vi fikstid/rammen for fikstid på vores skole? (Er det et tidsrum, bestemte opgaver eller ...?)
- Hvor ofte og hvornår skal flekstiden gå i "0"?
- Er der særlige opgaver, der kan/ikke kan afvikles i flekstiden?
- Er den normale arbejdstid rammesat af en ugenorm (1680 fratrukket lejrskoler, skole-hjem-samarbejde o.lign /antal arbejdsuger) eller fastlagt for ugedage (der kan tages højde for, at en medarbejder ikke skal stå til rådighed hver mandag pga særlige behov)

Lederen sammen med den enkelte medarbejder

- Drøfter hvilke opgaver som fx lejrskoler, aftenmøder, skole-hjem-samarbejde o. lign. der skal hensættes timer til – samt hvor mange timer, der skal hensættes.
- Aftaler, hvordan den normale arbejdstid er placeret: dvs. at normperiodens 1680 timer placeres henover året som uge eller dagsnorm, når den hensatte tid er fratrukket årsnormen

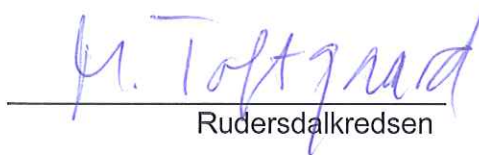
- Aftaler fikstidens placering/ramme for den pågældende medarbejder.

(De første to punkter i dette afsnit bør kunne løses i det fælles administrative system ved, at de opgaver, der skal hensættes tid til, tages ind i forbindelse med årsplanlægningen. De fratrækkes inden udregningen af dags-/ugenorm.)

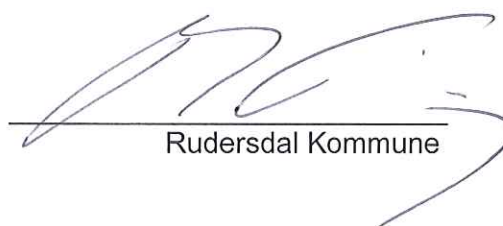
Aftalen er indgået den 22. marts 2016

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.


BUPL


Rudersdalkredsen


Skolelederforeningen


Rudersdal Kommune